

Приложение № 1
к Методике оценки
коррупционных рисков в ГУ ДПО
«Центр развития образования
в сфере культуры и искусства Кузбасса»

**Перечень коррупционно опасных направлений деятельности
ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры
и искусства Кузбасса»**

Основная уставная деятельность

- Зачисление в группу обучающихся на образовательные проекты, проводимые в рамках государственного задания Учреждения
- Выдача документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовке
- Проведение экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников, претендующих на высшую (первую) квалификационную категорию
- Реализация конкурсных проектов
- Организация проживания в жилых помещениях Учреждения
- Работа со служебной информацией
- Рассмотрение обращений физических и юридических лиц
- Взаимоотношения с учредителем, должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями
- Оформление документов, справок, отчетности

Заключение договоров и контроль за их исполнением

- Внесение изменений в договоры
- Приемка товаров, работ, услуг

Закупки

- Выбор способа закупки
- Формирование закупочной документации (в том числе разработка требований к поставщику, объекты закупки и пр.)
- Информирование поставщиков о проведении конкурса, аукциона и формирование списков участников закрытых конкурсных процедур
- Проведение закупочных процедур
- Выбор поставщика товаров, работ, услуг, оценка благонадежности контрагентов

Финансы

- Финансовые операции / платежи

- Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей, списание имущества
- Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности

Корпоративная безопасность

- Проведение расследований по фактам получения жалоб и информации о нарушениях, имеющих признаки мошенничества или коррупции
- Привлечение охранных организаций (в том числе выбор охранных организаций и заключение договоров)

Управление персоналом

- Проведение периодической аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)
- Прием на работу работников
- Ведение личных дел работников
- Повышение работников в должности / повышение заработной платы работникам
- Распределение фонда стимулирующих выплат
- Применение дисциплинарных взысканий
- Расчет заработной платы
- Организация корпоративных мероприятий
- Направление работников на получение дополнительного профессионального образования за счет Учреждения