

**Методика проведения оценки коррупционных рисков
в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры
и искусства Кузбасса»**

1. Общие положения

1.1. Основной целью Методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (далее – Методика) является обеспечение единого подхода в государственном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (далее – Учреждение) к организации работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности Учреждения;
- внесение уточнений в перечни должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения должностных обязанностей работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1.2. Результатами применения настоящей Методики будут являться:

- составление карты коррупционных рисков;
- определение перечня направлений деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- формирование перечня должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- оценка значимости рисков;
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных процессах.

1.3. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности Учреждения, корректировкой перечней должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях

комиссии по противодействию и профилактике коррупции не реже одного раза в год.

1.4. Реализация настоящей Методики осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

2. Определение перечня направлений деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

2.1. Определение перечня направлений деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – коррупционно опасные направления деятельности), осуществляется посредством выделения тех направлений деятельности, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2.2. К коррупционно опасным направлениям деятельности может быть отнесено осуществление функций по ведению основной уставной деятельности, заключению договоров и контролю за их исполнением, закупок, регулированию финансов, корпоративной безопасности, управлению персоналом и пр.

2.3. При определении перечня коррупционно опасных направлений деятельности обращается внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- осуществление контроля;
- организационно-техническое и информационно-аналитическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников культуры;
- подготовку и принятие решений о распределении финансирования и денежных средств;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

2.4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т. е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по противодействию и профилактике коррупции не реже одного раза в год;
- в статистических данных, в том числе в данных о состоянии преступности в Кузбассе;
- по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях и т. д.;

- уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий учреждением формируются и утверждаются Перечень коррупционно опасных направлений деятельности ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» и Перечень должностей в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных направлений деятельности ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» и Перечень должностей в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса», замещение которых связано с коррупционными рисками, могут быть утверждены директором учреждения посредством оформления грифа «Утверждаю», либо утверждены приказом Учреждения, либо одобрены на заседании комиссии по противодействию и профилактике коррупции, что оформляется грифом «Одобрено на заседании комиссии по противодействию и профилактике коррупции».

Основанием для проведения заседания комиссии будет являться представление директором учреждения или любого члена комиссии, касающееся осуществления в учреждении мер по предупреждению коррупции.

2.6. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно опасных направлений деятельности могут стать изменения законодательства Российской Федерации, области и Кемеровского городского округа, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, появление новых направлений деятельности, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работников Учреждения и т. д.

3. Формирование перечня должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного рабочего или управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства (как для работников Учреждения, так и для третьих лиц).

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности работников учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение работников учреждения при осуществлении коррупционно опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника Учреждения либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, области и Кемеровского городского округа;

а также сведения о:

- нарушении работниками Учреждения требований нормативно-правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями;
- получении работником Учреждения, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за какую-либо деятельность;
- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников Учреждения;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

3.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий учреждением формируется и утверждается перечень должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Утверждение данного перечня осуществляется директором Учреждения посредством издания нормативного правового акта преимущественно после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по противодействию и профилактике коррупции.

Основанием для проведения заседания комиссии будет являться представление директора учреждения или любого члена комиссии, касающееся осуществления в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Уточнение (корректировку) перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, предлагается осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков и не реже одного раза в год.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций.

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией

административных процедур исполнения соответствующей коррупционно опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения работника Учреждения при реализации должностных обязанностей от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

- снижается степень усмотрения работников Учреждения при принятии управленческих решений;

- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

- обеспечивается единообразное осуществление функций работниками Учреждения различных структурных подразделений Учреждения;

- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга работниками учреждения позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями учреждения;

- введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (система электронного обмена информацией, переписка по электронной форме);

- минимизация необходимости личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями;

- совершенствование механизма отбора работников Учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

- сокращение количества работников Учреждения, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;

- сокращение сроков принятия управленческих решений;

- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции;

- установление дополнительных форм отчетности работников Учреждения о результатах принятых решений.

4.4. В целях недопущения совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящей Методике, целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством: организации внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей, введения системы внутреннего информирования. При этом проверочные мероприятия могут проводиться как в рамках проверки достоверности и полноты сведений, представляемых директором Учреждения, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, контроля за соответствием расходов доходам, так и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников учреждения в средствах массовой информации; использования средств видеонаблюдения в местах приема граждан и представителей организаций; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.

4.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных рабочих и управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций либо минимизировать их.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников Учреждения от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников Учреждения;
- корректировка перечня коррупционно опасных функций и перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников Учреждения. Сбор указанной информации может осуществляться, в том числе, путем проведения опросов на официальном сайте учреждения в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной

связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с работниками Учреждения.

5.3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие со структурными подразделениями учреждения, иными государственными органами и организациями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения, указанные в пункте 2.4 настоящей методики.

5.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении работниками учреждения при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников учреждения, а также по внесению изменений в перечни коррупционно опасных функций и перечни должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- ежегодные доклады директору Учреждения о результатах проведения мониторинга.