

Министерство культуры и национальной политики Кузбасса

Государственное учреждение дополнительного профессионального образования
«Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»
(ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГУ ДПО «Центр развития
образования в сфере культуры
и искусства Кузбасса»

Т. С. Коваль

2021 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВА КУЗБАССА»
ЗА 2020 ГОД**

Кемеровский городской округ
2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	3
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
2. Структура и система управления	8
3. Структура и содержание подготовки слушателей	11
4. Качество подготовки слушателей	14
5. Материально-техническая база	23
Заключение	25
Приложения	27
Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	37

ВВЕДЕНИЕ

Государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (сокращенное название — ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса») является государственным бюджетным учреждением Кемеровской области — Кузбасса.

В целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» и во исполнение приказа № 12 от 11.01.2021 утвержден состав комиссии и сроки проведения процедуры самообследования (Приложение № 1).

Процедура самообследования государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» проводилась на основании действующих нормативно-законодательных актов Российской Федерации:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

– постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 (ред. от 21.03.2019) «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (с дополнениями и изменениями);

– приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.06.2013 № 28908);

– приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 (ред. 15.02.2017) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.01.2014 № 31135).

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сведения об основных нормативно-учредительных документах представлены в Приложении № 2.

Локальные нормативные документы ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» представлены в Приложении № 3.

В своей деятельности ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» руководствуется следующими законодательно-нормативными документами:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966 (ред. от 21.02.2020) «О лицензировании образовательной деятельности» (вместе с «Положением о лицензировании образовательной деятельности»);

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 № 29444);

- другие действующие законодательные акты Российской Федерации;

- локальные и распорядительные документы ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (Приложение № 3).

Государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» осуществляет образовательную деятельность на основании свидетельства о государственной регистрации права 42-42-01/030/2005-107 от 10.06.2016 (вид права: постоянное (бессрочное) пользование; объект права: земельный участок площадью 677 кв. м.), свидетельства о государственной регистрации права 42-42-01/115/2006-083 от 10.06.2016 (вид права: оперативное управление; объект права: нежилое здание площадью 194,9 кв. м.) по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Шестакова, 60.



Телефоны:

- +7 (3842) 36-76-89 — директор
- +7 (3842) 36-51-63 — заместитель директора, начальник отдела учебно-методической и информационно-аналитической деятельности
- +7 (3842) 34-89-22 — методисты
- +7 (3842) 36-24-09 — главный бухгалтер
- +7 (3842) 36-24-09 — начальник хозяйственного отдела

E-mail: oblmetod@mail.ru, glavbuhgoumc@mail.ru

Официальный сайт: oblmetod.ru

«ВКонтакте»: <https://vk.com/club129658988>

Facebook: <https://www.facebook.com/groups/1847464392139429/?ref=bookmarks>

«Одноклассники»: <https://ok.ru/group/58912712359992/topics>

«Инстаграм»: https://www.instagram.com/dom_gubkinyh/?hl=ru

Режим и график работы

Деятельность персонала и обучающихся осуществляется в соответствии с установленным режимом работы государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»:

Понедельник — пятница: 08:30 — 17:00

Перерыв на обед: 12:30 — 13:00

Суббота, воскресенье — выходные дни.

Режим учебных занятий — от 4 до 8 часов в день с установленной продолжительностью академического часа 45 минут.

Учредителем и собственником имущества учреждения является Кемеровская область — Кузбасс в лице уполномоченных органов государственной власти. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Кемеровской области — Кузбасса осуществляет Министерство культуры и национальной политики Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Полномочия собственника имущества учреждения от имени Кемеровской области — Кузбасса осуществляет комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области.

Основными видами деятельности учреждениями в рамках выполнения государственного задания являются:

- изучение и анализ состояния кадрового потенциала отрасли культуры и искусства с целью выявления потребности в повышении квалификации и переподготовки;

- разработка дополнительных профессиональных программ;

- организация учебного процесса по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов сферы культуры и искусства с выдачей документов установленного образца согласно лицензии;

- проведение мониторинга качества образовательных услуг;

- организация методического и информационного сопровождения учебного процесса;

- организация иных видов образовательной деятельности: семинаров, практикумов, мастер-классов, творческих лабораторий, школ и др., по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации с выдачей документов об обучении по образцу и в порядке, установленном Учреждением;

- участие в организации и проведении научно-методических семинаров, конференций, совещаний, «круглых столов» по проблемам в сфере культуры и искусства;

- привлечение специалистов методических служб отрасли, преподавателей вузов, колледжей, техникумов, ДШИ и др. Образовательных учреждений к разработке образовательных программ, учебно-методической документации, проведению лекционных и практических занятий;

- организация и проведение конкурсов, фестивалей, смотров, выставок, пленэров и других мероприятий;

- организация и проведение научных, учебно-методических совещаний, семинаров, конференций по проблемам обучения и воспитания личности в области художественного образования;

- организация исследовательской работы, выявление, изучение и распространение передового опыта работы учреждений культуры и искусства, учреждений дополнительного образования, профильных профессиональных образовательных учреждений;

- проведение экспертиз, рецензирования программ, проектов, других документов и материалов по профилю работы Учреждения;

- техническое сопровождение (участие Учреждения в проведении процедуры) аттестации педагогических работников учреждений сферы культуры и искусства, осуществляющих образовательную деятельность.

Целями деятельности ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» являются:

– удовлетворение потребностей специалистов сферы культуры и искусства в образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: повышение профессиональных знаний в связи с изменением требований к уровню квалификации;

– совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, подготовка к выполнению новых трудовых функций;

– методическое и информационное обеспечение образовательных и воспитательных процессов в образовательных учреждениях дополнительного образования и учреждениях среднего специального образования культуры и искусства.

Достижение поставленных целей осуществляется посредством решения следующих задач:

– изучение потребностей специалистов в повышении квалификации и переподготовке;

– создание благоприятных условий для удовлетворения потребностей обучающихся в повышении квалификации и переподготовке;

– организационно-методическое сопровождение образовательного процесса;

– удовлетворение потребностей специалистов в изучении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта;

– формирование образовательного механизма, регулярной адаптации специалистов отрасли к выполнению новых функциональных задач, связанных с информатизацией и компьютеризацией отрасли;

– обеспечение координации деятельности образовательных учреждений культуры и искусства.

2. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» осуществляется в соответствии с перечисленными в п. 1 Отчета о самообследовании законодательными и нормативными документами на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности (см. рис. 1).



Рис. 1. Структура ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»

Единоличным исполнительным органом ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» является директор, который осуществляет руководство деятельностью учреждения и назначается учредителем.

В учреждении сформирован коллегиальный орган управления — Общее собрание трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива является представительным органом работников. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все категории работников учреждения. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса». Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

С 1 декабря 2020 года в учреждении создана первичная профсоюзная организация, призванная защищать трудовые права работников и улучшать микроклимат в коллективе.

Качественный и количественный состав педагогических работников (методистов) ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» представлен в таблице 1.

**Качественный и количественный состав педагогических работников
(методистов) ГУ ДПО «Кемеровский областной
УМЦ культуры и искусства»**

№ п/п	ФИО сотрудника/ должность/ трудова функция	Образование
1.	<p align="center">Купцова Людмила Анатольевна</p> <p align="center">Методист</p> <p align="center">Обобщенная трудова функция - организационно- методическое обеспечение реализации дополнительных профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	<p>Образование: 1992 г. — Томский государственный университет им. В.В. Куйбышева. Квалификация «Математик. Преподаватель» по специальности «Математика».</p> <p>Переподготовка: 2017 г. — АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования» (396 часов)</p> <p>2003 г. — Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования. Профессиональная переподготовка по программе «Менеджмент в образовании».</p> <p>Повышение квалификации: 2019 г. — программа повышения квалификации «Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в работе учреждения культуры» (удостоверение о повышении квалификации, 36 часов).</p> <p>Ученая степень/ученое (почетное) звание: 2010 г. — Почетный работник общего образования Российской Федерации.</p> <p>Общий стаж работы: 26 лет</p> <p>Награды: 2007 г. — Благодарственное письмо Коллегии Администрации Кемеровской области. 2009 г. — Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области. 2010 г. — Областная медаль «За веру и добро» 2019 г. — Почетная грамота департамента культуры и национальной политики Кемеровской области</p>
2.	<p align="center">Харченко Екатерина Андреевна</p> <p align="center">Методист</p> <p align="center">Обобщенная трудова функция - организационно- методическое обеспечение реализации</p>	<p>Образование: 2020 г. — Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» (диплом с отличием). Квалификация «Менеджер музыкального искусства. Преподаватель» по специальности «Музыкальное и музыкально-прикладное искусство».</p> <p>Общий стаж работы: 3 мес.</p>

	<p>дополнительных профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	
<p>3.</p>	<p>Осолодкова Яна Андреевна</p> <p>Методист</p> <p>Обобщенная трудовая функция - организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	<p>Образование: 2019 г. — Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры». Квалификация «Бакалавр» по специальности «Теория и история искусств».</p> <p>Общий стаж работы: 1 год 3 мес.</p>

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Реализуемые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в отчетный период представлены в Приложении № 4.

Федеральные государственные образовательные стандарты для образовательных организаций дополнительного профессионального образования не устанавливаются. Дополнительные профессиональные программы в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Руководствуясь п. 9 Приказа Минобрнауки РФ № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», в котором представлена структура дополнительной профессиональной программы, письмом Минобрнауки России от 22.04.2015 № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»), единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами, федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» за отчетный период были разработаны дополнительные профессиональные программы повышения квалификации/профессиональной переподготовки в количестве 8 шт. При пересмотре дополнительных профессиональных программ учитывались региональные потребности.

Программы повышения квалификации рассчитаны на 18, 24, 36 часов. По окончании освоения программы и успешной сдачи итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Программа профессиональной переподготовки имеет продолжительность 258 часов. По окончании освоения программы и успешной сдачи итоговой аттестации слушателю выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Дополнительные профессиональные программы разрабатываются в соответствии со следующей структурой:

1. Общие положения (Определение. Цель разработки образовательной программы. Нормативные документы).
2. Характеристика программы (Цель реализации программы. Совершенствуемые компетенции. Планируемые результаты обучения — знать,

уметь, владеть. Категория слушателей. Форма обучения. Режим занятий, срок освоения программы).

3. Содержание программы (учебный (тематический) план.

4. Календарный учебный график.

5. Рабочие учебные программы (по модулям, включая списки рекомендуемой литературы, интернет-ресурсы).

6. Организационно-педагогические условия.

7. Формы аттестации и оценочные материалы.

Учебный процесс, текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация слушателей организуются в различной форме.

При освоении дополнительных профессиональных программ программой обучения и учебным планом может быть предусмотрен текущий контроль, который осуществляется для обеспечения оперативной обратной связи и корректировки учебных программ и определяет уровень сформированности базовых компетенций слушателей в дисциплине (модуле) дополнительной профессиональной программы. В учреждении устанавливаются следующие формы текущего контроля: собеседование, тестирование, защита творческого задания и другие. Конкретные формы текущего контроля, процедура и содержание определяются, исходя из целей и задач дополнительной профессиональной программы.

Промежуточная аттестация проводится на последнем аудиторном занятии по определенной дисциплине (модулю) дополнительной профессиональной программы за счет времени, предусмотренного на изучение объема данной дисциплины (модуля), как результат освоения дисциплины (модуля) дополнительной профессиональной программы. Формы, система оценивания, порядок проведения промежуточной аттестации слушателей устанавливаются программой обучения и учебным планом, утверждаемым в установленном порядке.

Слушатель, успешно выполнивший все требования учебного плана и успешно прошедший испытания в системе текущего контроля и промежуточной аттестации, допускается к итоговой аттестации. Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Итоговая аттестация не может быть заменена оценкой уровня знаний на основе текущего контроля и промежуточной аттестации. Формы, система оценивания, порядок проведения итоговой аттестации слушателей устанавливаются программой обучения и учебным планом, утверждаемым в установленном порядке.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией по отдельной дисциплине в виде зачета, тестирования, собеседования, опроса, защиты творческого задания (проекта) и других видах, предусмотренных дополнительной профессиональной программой.

Итоговая аттестация слушателей по программам профессиональной переподготовки может состоять из итогового экзамена (по отдельной дисциплине или междисциплинарный) и/или защиты итоговой аттестационной работы (проекта).

По учебному процессу ведется учетно-отчетная документация:

- приказы о зачислении/отчислении;
- приказы о составе аттестационных комиссий;
- электронный журнал регистрации приказов о зачислении/отчислении; составе аттестационных комиссий;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- расписание занятий;
- журналы учета посещаемости и проведения занятий по дополнительным профессиональным программам;
- ведомости;
- протоколы;
- журнал регистрации выдачи удостоверений о повышении квалификации и дипломов о профессиональной переподготовке;
- и др.

4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

На обучение по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в учреждении (далее — на обучение), принимаются граждане Российской Федерации и иностранные граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование, соответствующее требованиям уровня дополнительной профессиональной программы (далее — поступающие). При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования, удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Прием на обучение слушателей в учреждение осуществляется в рамках субсидий государственного задания и на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами на условиях, установленных Правилами приема слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам в государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» и договором на оказание платных образовательных услуг.

Количество работников учреждений культуры и искусства Кемеровской области, принимаемых для обучения за счет средств бюджета в соответствии с государственным заданием по программам дополнительного профессионального образования, определяется в пределах государственного задания (контрольных цифр), устанавливаемых ежегодно учредителем.

Стоимость образовательных услуг, оказываемых по договорам, рассчитывается учреждением в зависимости от формы обучения и направления переподготовки, повышения квалификации на основании расчета экономически обоснованных затрат и сложившегося спроса на рынке образовательных услуг.

Обучение слушателей по дополнительным профессиональным программам может реализовываться в формах: очно, очно-заочно, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Прием на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации осуществляется путем подачи заявки руководителей органов управления культуры территорий, руководителей учреждений культуры и искусства лично или в электронном виде. По итогам регистрации формируется предварительный список слушателей курсов повышения квалификации. В первый день начала курсов слушатели регистрируются в предварительном списке участников, заключают договор на обучение и проживание (при необходимости) и приказом директора зачисляются на обучение. Прием на обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки в учреждение проводится по

личным заявлениям поступающих (в т. ч. в электронном виде) на основании представленных ими документов.

Прием на обучение в учреждение проводится без вступительных экзаменов по результатам рассмотрения документов, представленных поступающими. Причинами отказа о приеме на обучение могут быть:

- несоответствие представленных документов и невозможность устранения данной причины;

- отсутствие набора по соответствующей программе дополнительного профессионального образования.

До поступающих доводится информация о дате, времени и месте обучения не позднее пяти дней до начала обучения.

Зачисление лиц на обучение производится приказом директора учреждения после заключения договора на оказание образовательной услуги в рамках субсидий государственного задания, при обучении в рамках платных образовательных услуг — после заключения договора и оплаты за обучение периода или этапа обучения в сроки, установленные соответствующим договором.

После прохождения обучения специалисты могут претендовать на защиту квалификационной категории в рамках прохождения процедуры аттестации, что благоприятно влияет на имидж организации, где трудоустроен специалист, а также на повышение в должности в рамках имеющейся или приобретенной квалификации.

Контингент слушателей в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» — специалисты сферы культуры и искусства, в т. ч. работники кадровой, юридической, финансовой, бухгалтерской группы.

ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (далее по тексту — Центр) в 2020 году осуществлял образовательную деятельность в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности № 17461 от 18.05.2020. Последняя дает право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

В соответствии с Распоряжением Губернатора Кемеровской области — Кузбасса от 14.03.2020 № 21-рг «О введении режима «Повышенная готовность» на территории Кемеровской области — Кузбасса о мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», приказом Министерства культуры и национальной политики Кузбасса от 15.03.2020 № 158 «О мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» с 16.03.2020 в связи с введением режима «Повышенная готовность» в образовательных учреждениях сферы культуры и искусства Кузбасса был организован перевод обучающихся на дистанционную форму обучения.

Количество реализованных Центром дополнительных профессиональных программ в 2020 году — 10: программы профессиональной переподготовки — 2, программы повышения квалификации — 8.

Контингент слушателей Центра в 2020 году был представлен работниками сферы культуры и искусства Кемеровской области (рис. 2):

- руководители и специалисты органов управления культурой (98 чел.);
- руководители и преподаватели образовательных учреждений (355 чел.);
- руководители и специалисты библиотек (260 чел.);
- руководители и специалисты музеев (33 чел.);
- руководители и специалисты культурно-досуговых учреждений (107 чел.);
- руководители и специалисты других учреждений культуры (централизованные бухгалтерии, информационно-методические центры и др.) (65 чел.).

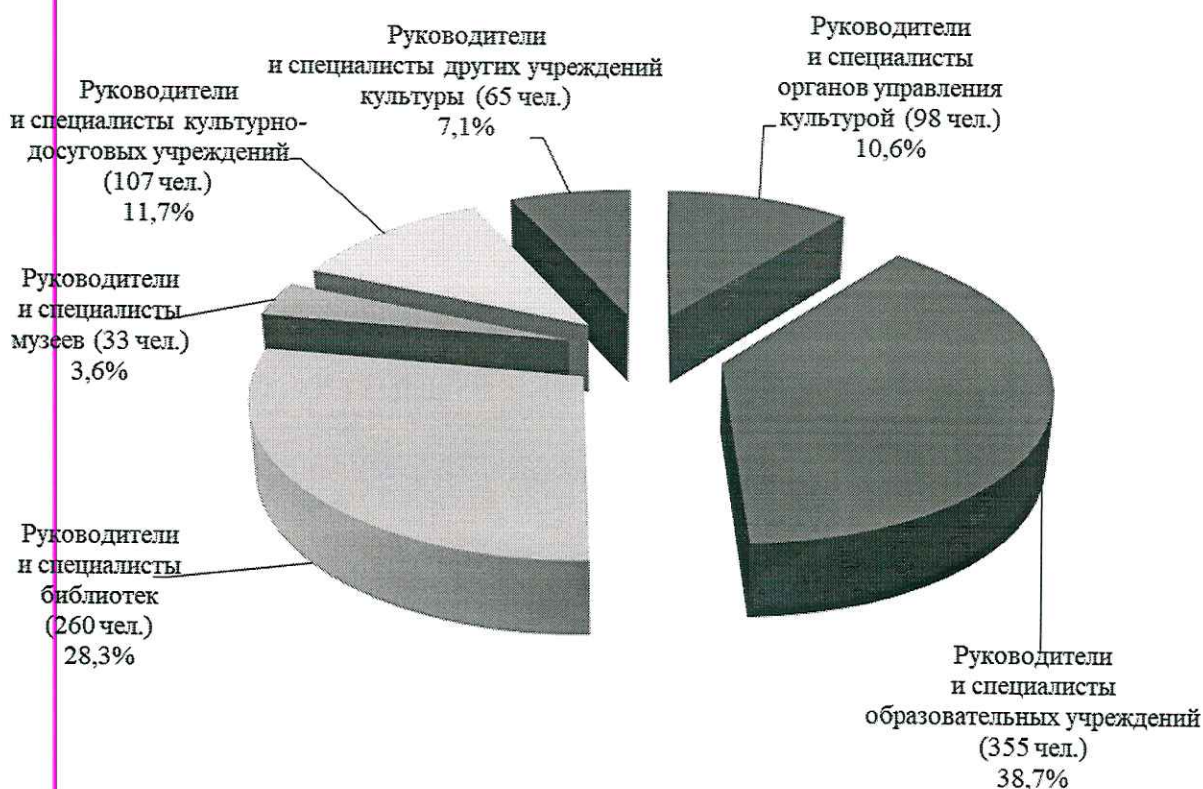


Рис. 2. Количество обученных Центром в 2020 году

За 2020 год в рамках повышения квалификации и профессиональной переподготовки Центром обучено 398 работников сферы культуры Кузбасса, из них в рамках государственного задания — 284 (профессиональная переподготовка — 22, повышение квалификации 262), в рамках внебюджетной деятельности — 114 (профессиональная переподготовка — 10, повышение квалификации — 104) (табл. 2).

274 человека прошли обучение по 36-часовой программе повышения квалификации, по 24-часовой — 76, по 18-часовой программам — 48. Кроме того, 520 человек посетили мастер-классы, семинары, тренинги и т. п.

Таблица 2

**Информация о повышении квалификации,
профессиональной переподготовке и просветительской деятельности
на базе Центра в 2020 году**

Вид дополнительной профессиональной программы (ДПП)	Источник финансирования	Количество обученных	Количество человеко-часов на ДПП
Профессиональная переподготовка	Государственное задание	22	5676
	Внебюджет	10	2580
Повышение квалификации	Государственное задание	262	7656
	Внебюджет	104	3744
Итого		398	19656
Семинары, мастер-классы, тренинги и т. п.	Государственная программа Кемеровской области «Культура Кузбасса»	76	-
	Внебюджет	444	-
ИТОГО ОБУЧЕНО, человек		918	

В 2020 году все территории Кузбасса направили специалистов на обучение. Из всех обученных: 579 городских специалистов, 339 — сельских (рис. 3, 4; табл. 3).

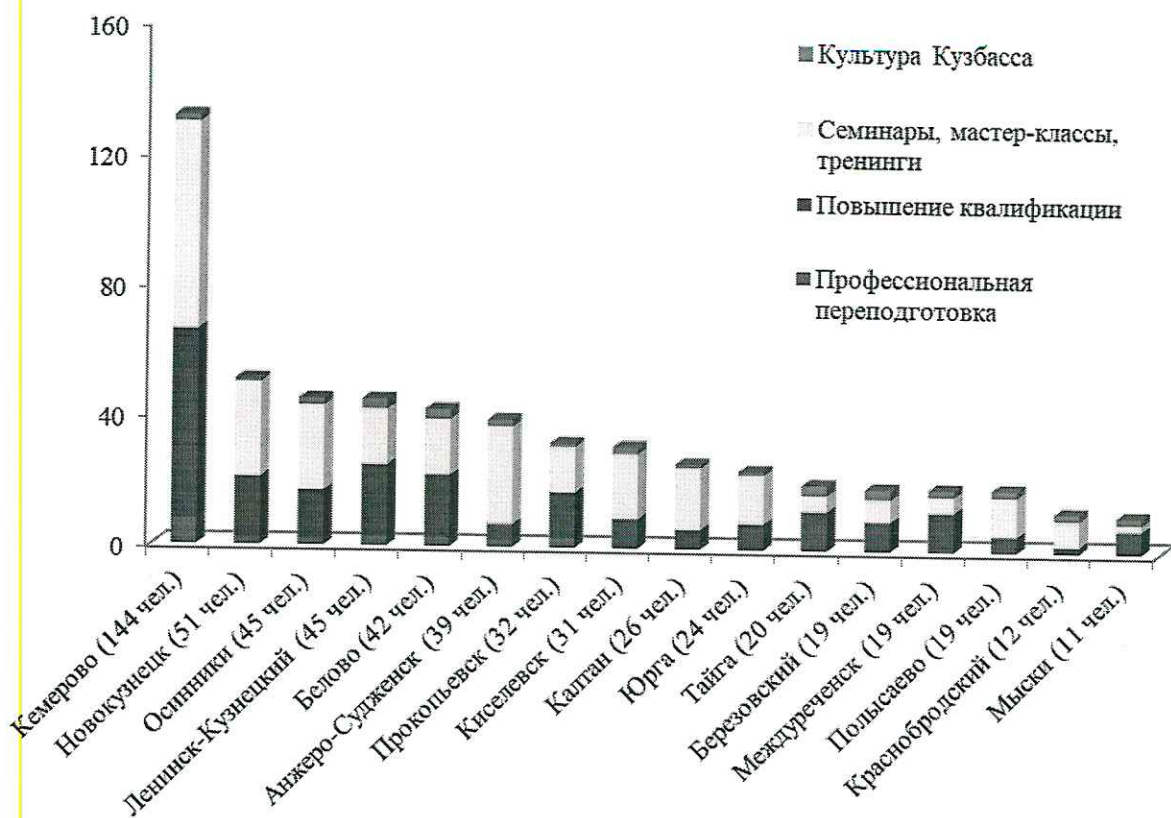


Рис. 3. Количество обученных Центром в 2020 году (по городским округам)

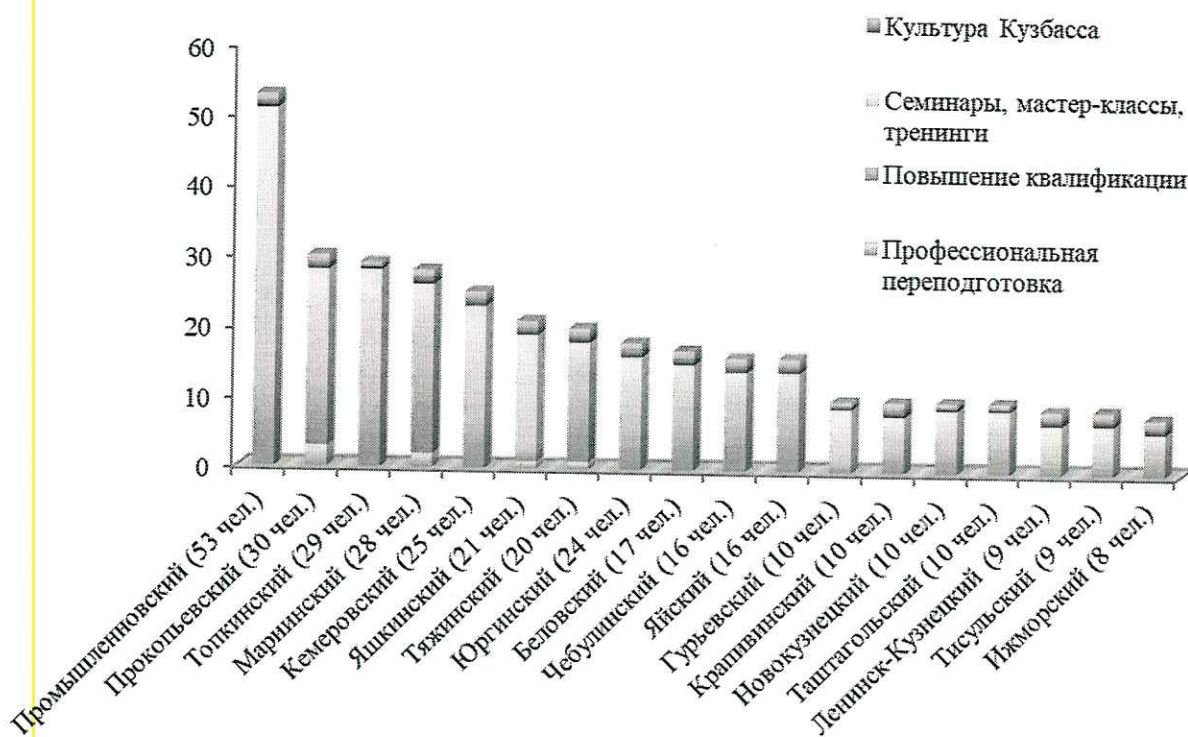


Рис. 4. Количество обученных Центром в 2020 году (по муниципальным районам)

**Количество обученных Центром в 2020 году
по территориям Кемеровской области — Кузбасса**

Территория	Количество обученных по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки	Количество обученных по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации	Количество посетивших мастер-классы, семинары, тренинги	Государственная программа Кемеровской области — Кузбасса «Культура Кузбасса»	Всего обученных
Анжеро-Судженск	2	5	30	2	39
Белово	3	19	17	3	42
Березовский		9	7	3	19
Калтан		6	19	1	26
Кемерово	8	58	64	14	144
Киселевск		9	20	2	31
Краснобродский		2	8	2	12
Ленинск-Кузнецкий	3	22	17	3	45
Междуреченск	1	11	5	2	19
Мыски		7	2	2	11
Новокузнецк	2	19	29	1	51
Осинники	2	15	26	2	45
Полысаево	1	4	12	2	19
Прокопьевск	3	14	14	1	32
Тайга		12	5	3	20
Юрга		8	15	1	24
Итого по городам	25	220	290	44	579
Беловский		9	6	2	17
Гурьевский		2	7	1	10
Ижморский		4	2	2	8
Кемеровский		9	14	2	25
Крапивинский		5	3	2	10
Ленинск-Кузнецкий		3	4	2	9
Мариинский	2	16	8	2	28
Новокузнецкий		5	4	1	10
Прокопьевский	3	12	13	2	30
Промышленновский		16	35	2	53
Таштагольский		6	3	1	10
Тисульский		3	4	2	9
Топкинский		13	15	1	29
Тяжинский	1	13	4	2	20
Чебулинский		10	4	2	16
Юргинский		8	8	2	18
Яйский		10	4	2	16
Яшкинский	1	2	16	2	21
Итого по районам	7	146	154	32	339
ИТОГО	32	366	444	76	918

По всем образовательным программам для проведения занятий приглашались ведущие специалисты страны:

Ирина Владимировна Белоносова, заведующая кафедрой звукорежиссуры ФГБОУ ВО «Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского» (г. Красноярск), кандидат искусствоведения, доцент;

Наталья Васильевна Бычкова, главный библиотекарь медиатеки ГБУК НСО «Новосибирская областная юношеская библиотека» (г. Новосибирск);

Владислав Игоревич Старостин, специалист ООО «РегионКом» (г. Москва);

Андрей Васильевич Харламов, доцент кафедры рекламы и связей с общественностью ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный педагогический университет», генеральный директор ООО «СИТ КОНСАЛТ» (г. Новосибирск), кандидат философских наук,

а также преподаватели ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры», руководители и специалисты областных учреждений культуры Кузбасса и другие.

Приоритетным направлением деятельности Центра в 2020 году стало обновление и реализация существующих программ повышения квалификации для руководителей, преподавателей, специалистов учреждений культуры и искусства Кемеровской области, а также внедрение обучения с применением дистанционных технологий.

В 2020 году Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса в новых условиях дистанционной работы оперативно обеспечил обучение педагогических работников образовательных учреждений сферы культуры на курсах «Организация обучения в образовательных организациях отрасли культуры в условиях дистанционных образовательных технологий» (61 человек) и провел вебинар «Инструменты для применения дистанционного обучения: руководство к действию» (33 человека).

Анализ проведенного анкетирования слушателей по результатам реализации дополнительных профессиональных программ показал эффективность реализуемых Центром образовательных программ. Так, полную или достаточную удовлетворенность возможностью выбора реализуемых программ отмечают более 90 % опрошенных. Слушатели отмечают, что пройденное обучение помогло повысить их профессиональную компетентность.

В 2020 году Центром организовано проведение экспертизы профессиональной деятельности 546 педагогических работников образовательных учреждений культуры, претендующих на первую и высшую квалификационные категории. По итогам аттестации в 2020 году 371 педагогический работник учреждений культуры получил высшую квалификационную категорию, 175 — первую квалификационную категорию (рис. 5).

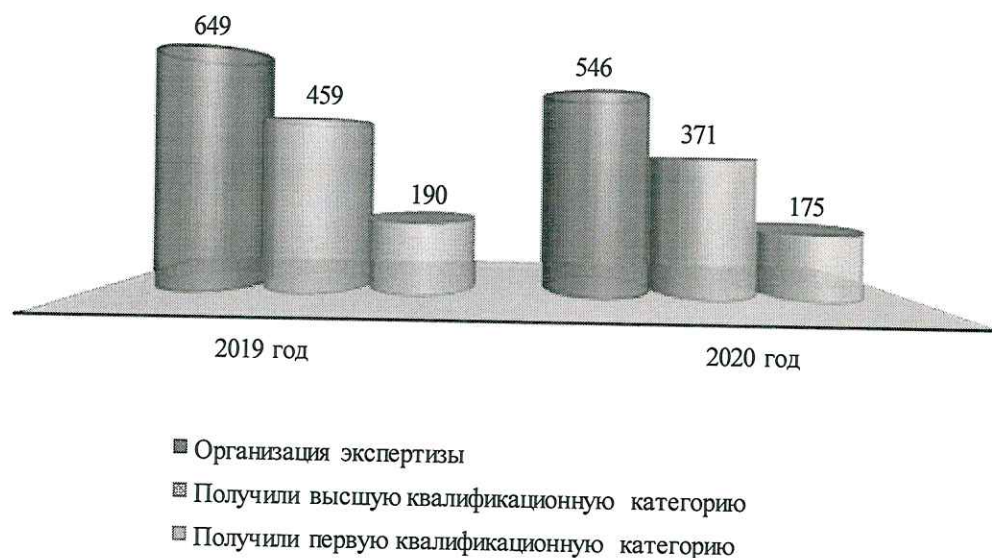


Рис. 5. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений культуры в 2020 году

В рамках работы по осуществлению функций методического центра детских школ искусств в 2020 году проведено областное совещание руководителей образовательных учреждений культуры и искусства Кемеровской области «Художественное образование Кузбасса: новая реальность». Ежегодное совещание — это традиционная площадка для профессионального общения, возможность поделиться с коллегами своими успехами и достижениями, обсудить трудности и проблемы, которые не могут не волновать. В 2020 году встреча прошла в дистанционном формате.

С целью выявления и распространения передового опыта в области образовательной деятельности, повышения престижа и социальной значимости профессии работника культуры и искусства в 2020 году был проведен Второй открытый областной профессиональный конкурс методических разработок «Культурная перспектива», на который поступило 66 работ. В конкурсе приняли участие 64 педагогических работников сферы культуры. Конкурсная комиссия выделила в число победителей 29 работ, из них 28 работ преподавателей сферы художественного образования. В конкурсе приняли участие 25 образовательных учреждений сферы культуры из 15 территорий Кузбасса: Анжеро-Судженск, Белово, Березовский, Калтан, Кемерово, Киселевск, Ленинск-Кузнецкий, Междуреченск, Новокузнецк, Полысаево, Прокопьевск, Тайга, Кемеровский, Промышленновский муниципальные округа, Тисульский муниципальный район.

По итогам конкурса издан сборник методических работ победителей, в которых нашел отражение передовой опыт в области образовательной

деятельности. Данный сборник представляет интерес для широкого круга работников сферы культуры.

Сборнику присвоен Международный стандартный книжный номер (ISBN). 16 экземпляров сборника направлены в Российскую книжную палату для дальнейшей рассылки в крупнейшие библиотеки РФ.

Количество слушателей, прошедших обучение за отчетный период, отражено в Приложении № 4.

У всех желающих специалистов (слушателей) есть возможность оставить свой отзыв о качестве оказания образовательной услуги на официальном сайте ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса». По окончании каждого цикла слушателям, завершившим обучение, предлагается принять участие в анонимном анкетировании, в котором они могут отразить свое мнение об организации учебного процесса, качестве преподавания, а также высказать предложения по улучшению деятельности ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (Приложение № 5).

Запрашиваемая информация дает возможность оценить степень удовлетворенности слушателей содержанием, методикой проведения занятий, компетентностью преподавателей. Вся информация подвергается анализу, и используется для совершенствования организации образовательной деятельности, повышения качества оказываемых услуг, повышения степени удовлетворенности слушателей.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Материально-техническая база ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» соответствует целям и задачам образовательного учреждения.

Учреждение располагается в одноэтажном отдельно стоящем здании по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Шестакова, 60. В помещении учреждения имеются: кабинет директора, кабинет бухгалтерии, кабинеты специалистов, учебный класс и другие помещения общей площадью 194,9 кв. м.

Учреждение оснащено специальным оборудованием, аппаратурой и приборами, отвечающими требованиям стандартов, технических условий, и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых услуг соответствующих видов. Все компьютеры имеют лицензионное программное обеспечение, антивирусное программное обеспечение и информационно-правовую систему «Консультант Плюс». Учреждение оснащено средствами сканирования, печати и тиражирования. Учебный класс оснащен современным оборудованием и техническими средствами обучения (компьютерной техникой и проекционным оборудованием). Учебный класс в среднем рассчитан на 22 слушателя. Также учреждение располагает мобильным компьютерным классом с набором ноутбуков с доступом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет посредством сети Wi-Fi.

Для сотрудников и слушателей учреждения обеспечен качественный доступ к внутренним информационным системам и информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Доступ к внутренним ресурсам обеспечивает локальная сеть с пропускной способностью 100 Мбит/с. Сеть связывает все компьютеры в единое информационное пространство. Доступ к сети Интернет организован с пропускной способностью 70 Мбит/с. На территории учреждения развернута сеть Wi-Fi с доступом к сети Интернет и внутренним ресурсам учреждения.

Большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса в учреждении, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого в Учреждения установлена система видеонаблюдения за периметром здания и внутри здания, система противопожарной сигнализации, тревожная кнопка. Кабинеты повышенной опасности и коридоры здания оснащены первичными средствами пожаротушения — огнетушителями, у главного входа размещен план эвакуации, запасной выход обозначен светящимся табло «Выход». Регулярно проводятся инструктажи по технике пожарной безопасности, охране труда, предупреждению террористических угроз.

Помещение обеспечено централизованным отоплением, холодным и горячим водоснабжением, компьютеризированным теплоузелом.

По санитарно-эпидемиологическому заключению территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в городе

Кемерово, выданного 28.05.2020 (№ 42.20.04.000.М.000202.05.20), деятельность учреждения соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

По заключению Отдела НДПР г. Кемерово, г. Березовский, Кемеровского и Топкинского районов УНДПР ГУ МЧС России по Кемеровской области, выданного 13.01.2017 (Заключение № 87), объект защиты соответствует обязательным требованиям пожарной безопасности.

На сайте для слушателей ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» размещается информация в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации». На сайте ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» oblmetod.ru имеется версия для слабовидящих. Сайт имеет мобильную версию.

Сайт ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» имеет полезные ссылки, что позволяет быстро перейти на официальные сайты Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, Российского института развития образования в сфере культуры и искусства и т. д. Сайт содержит раздел «Обратная связь», это дает возможность посетителям задать вопрос в онлайн-режиме и быстро получить на него ответ. Вся информация с сайта поступает на электронную почту организации, что позволяет оперативно обрабатывать получаемую информацию. На главной странице сайта размещен календарь событий, ссылки на официальные страницы в социальных сетях, также на сайте можно пройти онлайн-анкетирование.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате самообследования выявлено, что деятельность ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» в отчетный период проводилось системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации и предъявляемыми к организациям дополнительного профессионального образования. Все виды деятельности регламентированы необходимыми нормативными документами. Созданные в Центре развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса условия позволяют осуществлять все основные направления деятельности организации. В 2020 году государственное задание Государственным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» выполнено в срок и в полном объеме.

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Содержание дополнительных профессиональных программ соответствует лицензионным требованиям.
2. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, указанным в дополнительных профессиональных программах.
3. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

В планах долгосрочной перспективы развития учреждения поступательное осуществление следующих направлений:

1. Развитие механизмов внутренней и внешней системы оценки качества основных направлений деятельности учреждения, в том числе связанных с противодействием коррупции.
2. Расширение спектра направлений образовательных и просветительских услуг, предоставляемых в очном формате и с использованием дистанционных технологий.
3. Получение государственного задания на проведение аттестации педагогических работников сферы культуры.
4. Научно-исследовательская и научно-методическая деятельность, изучение зарубежного опыта, проведение практико-ориентированных исследований, нацеленных на развитие образования, в том числе в рамках проектной деятельности; совершенствование редакционно-издательской деятельности.
5. Развитие информационно-образовательной среды в учреждении, создание нового сайта учреждения.
6. Совершенствование PR-деятельности, в том числе создание и поддержка инвестиционно-привлекательного имиджа ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» средствами таргетированного продвижения.
7. Совершенствование материально-технической базы.

8. Взаимодействие с учреждениями культуры, в том числе с образовательными, по вопросам развития образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников сферы культуры.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

Состав комиссии, проводившей самообследование

<i>Фамилия, имя, отчество</i>	<i>Должность</i>	<i>Круг вопросов экспертизы</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Коваль Тамара Сергеевна	директор	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, структура и система управления. Структура, содержание и качество подготовки слушателей. Обеспеченность образовательного процесса учебно-методическими и информационными ресурсами. Кадровое обеспечение образовательного процесса, материально-техническая база. Количество специалистов, проученных за отчетный период. Подготовка аналитической части отчета.
Сечина Инга Анатольевна	заместитель директора	
Сивушкина Юлия Александровна	начальник учебно-методического и информационно-аналитического отдела	
Купцова Людмила Анатольевна	методист	

Сведения об основных нормативно-учредительных документах

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование документа</i>	<i>Реквизиты документа</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1.	Решение исполнительного комитета Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся об открытии учреждения	Решение исполнительного комитета Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся об открытии учреждения от 31.10.1968 № 590
2.	Устав	Утвержден приказом Министерства культуры и национальной политики Кузбасса от 26.05.2020 № 309. Согласован Комитетом по управлению государственным имуществом Кузбасса.
3.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц № 68648 30.12.2011. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 22.12.2015. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 08.07.2017. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 30.04.2020. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 09.06.2020. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 15.06.2020. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 09.07.2020.
4.	Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ОГРН 1024200707299 ИНН/КПП 4207054176/420501002 26.08.1998 Свидетельство серии 42 № 003842446
5.	Свидетельство о государственной регистрации (перерегистрации) предприятия	Свидетельство о государственной регистрации (перерегистрации) предприятия № 2930 КЕ-401370
6.	Документ о праве владения (пользования) зданием, помещением, земельным участком	Свидетельство о государственной регистрации права 42-42-01/030/2005-107 от 10.06.2016 (вид права: постоянное (бессрочное) пользование; объект права: земельный участок площадью 677 кв. м.). Свидетельство о государственной регистрации права 42-42-01/115/2006-083 от 10.06.2016 (вид права: оперативное управление; объект права: нежилое здание площадью 194,9 кв. м.)

7.	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 17461 от 18.05.2020 Серия 42Л01 № 0004566 Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области
8.	Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 18.05.2020 № 17461	Серия 42П01 № 0005164 Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области
9.	Приказ Кузбассобнадзора о переоформлении образовательной деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства»	Приказ Кузбассобнадзора о переоформлении образовательной деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (Кемеровский городской округ) от 18.05.2020 № 529/02
10.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	Отдел НДПР г. Кемерово, г. Березовского, Кемеровского и Топкинского районов УНДПР ГУ МЧС России по Кемеровской области № 87 Исх. № 58-3-6-3-4 от 13.01.2017
11.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в городе Кемерово № 42.20.04.000.М.000202.05.20 от 28.05.2020

**Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность
ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры
и искусства Кузбасса»**

№ n/n	<i>Перечень локальных нормативных актов</i>
1.	Правила внутреннего трудового распорядка
2.	Положение об общем собрании трудового коллектива
3.	Штатное расписание
4.	Должностные инструкции
5.	Трудовые договоры с работниками
6.	Правила и инструкции по охране труда
7.	Правила и инструкции по пожарной безопасности
8.	Памятки и инструкции по ГО и ЧС
9.	Правила приема слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам (размещены на сайте)
10.	Правила внутреннего распорядка слушателей
11.	Положение о режиме занятий слушателей
12.	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ
13.	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения и выдачи документов установленного образца о дополнительном профессиональном образовании
14.	Положение об оплате труда работников ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»
15.	Положение о порядке оказания платных услуг
16.	Положение о ненормированном рабочем дне
17.	Положение о системе нормирования труда ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»
18.	Политика обработки персональных данных в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»
19.	Положение об обработке персональных данных в ГУ ДПО «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса»
	и т.д.

**Количество обученных слушателей в 2020 году
в рамках субсидий на выполнение государственного задания**

Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных	Кол-во чел X час
1.	Преподаватель в сфере художественного образования	258	19.03.2020-15.09.2020	22	5676
					план 5600

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных	Кол-во чел X час
1.	Современное библиотечное обслуживание: потребности детей и молодежи	36 часов	25-28.02.2020	30	1080
2.	Библиотека молодежи: досуг, коммуникация, самореализация	18 часов	21-22.05.2020	48	864
3.	Библиотека сегодня: модельная библиотека	36 часов	16-19.06.2020	52	1872
4.	Персональные данные: обработка, защита, ответственность	24 часа	03-06.11.2020	76	1824
5.	Библиотека сегодня: технологии и перспективы развития	36 часов	24-27.11.2020	56	2016
ИТОГО:				262	7656
					план 7602

в рамках платных образовательных услуг

Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных	Кол-во чел X час
1.	Менеджмент организации сферы культуры	258	11.02.2020-29.05.2020	10	258

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных	Кол-во чел X час
1.	Интернет-маркетинг (электронный маркетинг) в сфере культуры	36 часов	03-06.02.2020	25	900
2.	Организация обучения в образовательных организациях отрасли культуры в условиях дистанционных образовательных технологий	36 часов	10-20.10.2020	61	2196
3.	Методика обучения и практика преподавания музыкально-теоретических дисциплин	36 часов	03-07.12.2020	18	648
Итого:				104	3744

Другие программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	Ключевые изменения в Трудовом законодательстве 2020	семинар	29.01.2020	123
2.	Порядок обработки персональных данных. Новое в нормативно-правовом регулировании. Ответственность	семинар	20.02.2020	27
3.	Новые модели деятельности библиотек и музеев и новые модели современного образования. Проектный подход	проектно-аналитический семинар	06-09.04.2020	12
4.	Искусство Кузбасса	вебинар	10.04.2020	18
5.	Виды образовательных программ в ДШИ: проблемы, способы решения	вебинар	17.04.2020	51
6.	Художественное творчество и экранная культура	вебинар	28.04.2020	12
7.	Образы войны в искусстве	вебинар	07.05.2020	15
8.	Инструменты для применения дистанционного обучения: руководство к действию	вебинар	19.05.2020	33
9.	Русский пейзаж в XX веке	вебинар	20.06.2020	13

10.	Стратегический менеджмент культуры в условиях сохранения рисков распространения Covid-19	вебинар	17.09.2020	39
11.	15 инструментов для эффективного ведения и продвижения аккаунтов учреждений культуры в соцсетях: теория и практика	вебинар	22.09.2020	48
12.	Ковид-пауза — время для новых проектов: создание и управление	вебинар	02.12.2020	26
13.	Особенности событийного маркетинга в сфере культуры	вебинар	10.12.2020	27
Итого:				444

в рамках субсидий на иные цели

№ п/п	наименование мероприятия	Форма проведения	срок обучения	Кол-во обученных
1.	Государственная национальная политика Российской Федерации. Регулирование межэтнических и межнациональных отношений на муниципальном уровне	курсы	20.05.2020-22.05.2020	35
2.	Семинар-практикум для специалистов, работающих в государственной системе мониторинга состояния межнациональных и межконфессиональных отношений и раннего предупреждения конфликтных ситуаций	семинар-практикум	13.03.2020	41
Итого:				76

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ УЧРЕЖДЕНИЯ

Уважаемые коллеги!

Вам предлагается ответить на несколько вопросов, что займет не более 10 минут.

В каждом вопросе выберите один вариант ответа, который в большей степени соответствует Вашему мнению.

Все полученные данные будут использоваться в обобщенном виде исключительно для целей исследования и улучшения работы учреждения.

Надеемся на Ваши искренние ответы!

1. Как Вы оцениваете уровень информирования о мероприятиях учреждения?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

2. Как вы оцениваете доступность учреждения для слушателей по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте учреждения в сети Интернет?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

3. Как Вы оцениваете транспортную и пешеходную доступность учреждения?

Неудобно	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень удобно

4. Насколько удобен для Вас график работы учреждения?

Неудобен	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень удобен

5. Как Вы оцениваете уровень комфортности пребывания в учреждении (чистота помещений, места для сидения, гардероб)?

Дискомфортно	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень комфортно

6. Оцените доброжелательность, вежливость и компетентность сотрудников учреждения

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

7. Как Вы оцениваете материально-техническое обеспечение учреждения?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

8. Как Вы оцениваете официальный сайт учреждения?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

9. Как Вы оцениваете разнообразие программ дополнительного профессионального образования?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

10. Как Вы оцениваете стоимость образовательной услуги по программе дополнительного профессионального образования

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

11. Как Вы оцениваете уровень удовлетворенности качеством оказания услуг по программам дополнительного профессионального образования в целом?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

12. Как Вы оцениваете в целом деятельность учреждения (насколько Вы удовлетворены посещением)?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

13. За время Вашего обучения в Центре развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса Вы (выберите, пожалуйста, только один вариант ответа)

<input type="checkbox"/>	заинтересовались в самостоятельном повышении своего профессионального уровня
<input type="checkbox"/>	познакомились с интересным опытом своих коллег
<input type="checkbox"/>	установили деловые связи с коллегами из других районов и городов

14. Посоветовали бы Вы посетить наше учреждение своим коллегам?

<input type="checkbox"/>	да	<input type="checkbox"/>	скорее да, чем нет	<input type="checkbox"/>	скорее нет, чем да	<input type="checkbox"/>	нет

15. Когда Вам была предоставлена услуга?

16. Чем Вы руководствовались, направляясь на курсы повышения квалификации/семинары учреждения? (выберите, пожалуйста, только один вариант ответа)

<input type="checkbox"/>	желанием пополнить свои знания по выбранной теме для более успешного решения производственных задач
<input type="checkbox"/>	потребностью расширения в целом своего кругозора
<input type="checkbox"/>	выполнить нормативные требования по периодичности аттестации
<input type="checkbox"/>	непосредственным указанием руководства
<input type="checkbox"/>	возможностью отдохнуть от повседневной работы

17. Ваш пол

<input type="checkbox"/>	мужской	<input type="checkbox"/>	женский

18. Ваш возраст

<input type="checkbox"/>	18-25	<input type="checkbox"/>	26-35	<input type="checkbox"/>	36-45	<input type="checkbox"/>	46-55	<input type="checkbox"/>	56-65	<input type="checkbox"/>	66-75

19. Ваше образование

<input type="checkbox"/>	школа
<input type="checkbox"/>	колледж, техникум, училище
<input type="checkbox"/>	вуз
<input type="checkbox"/>	другое

20. Ваш стаж работы в должности

менее 3-х лет	3-5 лет	6-10 лет	11-15 лет	более 15 лет

Спасибо за участие в опросе!

Утверждены
приказом Министерства образования и
науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 г. № 1324

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Период: 01.01.2020. — 31.12.2020

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	366 человек/ 92 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	32 человека / 8 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	нет
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	10 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	10 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	8 единица
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет

1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека / 40 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека / 40 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	1 человек / 33 %
1.10.1	Высшая	1 человек / 33 %
1.10.2	Первая	нет
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	34 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100,7 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.7	Общий объем НИОКР	нет
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	нет
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	нет

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	нет
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	нет
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	нет
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	нет
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	нет
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	12277,3 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	191,8 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	27,6 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	194,9 кв. м./9, кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	нет
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	194,9 кв. м. / 9, кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	нет
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	8 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	нет

4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	67 человека/100%
-----	---	------------------