



## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение	3
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
2. Структура и система управления	7
3. Структура и содержание подготовки слушателей	13
4. Качество подготовки слушателей	16
5. Материально-техническая база	26
Заключение	28
Приложения	29
Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	40

## ВВЕДЕНИЕ

Государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» (сокращенное название - ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства») является государственным бюджетным учреждением Кемеровской области.

В целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» и во исполнение приказа № 08 от 09.01.2018 г. утвержден состав комиссии и сроки проведения процедуры самообследования (Приложение № 1).

Процедура самообследования государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» проводилась на основании действующих нормативно-законодательных актов Российской Федерации:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

– Порядок проведения самообследования образовательной организацией (приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»);

– Показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»);

– Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации (постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»).

# 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сведения об основных нормативно-учредительных документах представлены в Приложении № 2.

Локальные нормативные документы ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» представлены в Приложении № 3.

В своей деятельности ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» руководствуется следующими законодательно-нормативными документами:

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

– Постановление Правительства Российской Федерации от 28.10.2013 № 966 «О лицензировании образовательной деятельности»;

– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499);

– другие действующие законодательные акты Российской Федерации;

– локальные и распорядительные документы ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» (Приложение № 3).

Государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» осуществляет образовательную деятельность на основании свидетельства о государственной регистрации права 42-42-01/030/2005-107 от 10.06.2016 (вид права: постоянное (бессрочное) пользование; объект права: земельный участок площадью 677 кв.м.), свидетельства о государственной регистрации права 42-42-01/115/2006-083 от 10.06.2016 (вид права: оперативное управление; объект права: нежилое здание площадью 194,9 кв.м.) по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Шестакова, 60.



**Телефоны:**

(3842) 36-76-89 – директор

(3842) 36-51-63, 34-89-22 – методисты

(3842) 36-24-09 – главный бухгалтер

(3842) 34-89-22 – начальник хозяйственного отдела

**E-mail:** [oblmetod@mail.ru](mailto:oblmetod@mail.ru), [glavbuhgoumc@mail.ru](mailto:glavbuhgoumc@mail.ru)

**Официальный сайт:** [oblmetod.ru](http://oblmetod.ru)

**Вконтакте:** <https://vk.com/club129658988>

**Facebook:** <https://www.facebook.com/groups/1847464392139429/?ref=bookmarks>

**Одноклассники:** <https://ok.ru/group/58912712359992/topics>

**Режим и график работы**

Деятельность персонала и обучающихся осуществляется в соответствии с установленным режимом работы государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства»:

Понедельник – пятница: 08:30 – 17:00

Перерыв на обед: 12:30 – 13:00

Суббота, воскресенье - выходной

Режим учебных занятий – от 6 до 8 часов в день с установленной продолжительностью академического часа 45 минут.

**Учредителем** и собственником имущества учреждения является Кемеровская область в лице уполномоченных органов государственной власти. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Кемеровской области осуществляет департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, в ведении которого находится Учреждение. Полномочия собственника имущества Учреждения от имени Кемеровской области осуществляет комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области.

**Основными видами деятельности** Учреждениями в рамках выполнения государственного задания являются:

– изучение и анализ состояния кадрового потенциала отрасли культуры и искусства с целью выявления потребности в повышении квалификации и переподготовки;

– разработка дополнительных профессиональных программ;

– организация учебного процесса по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов сферы культуры и искусства с выдачей документов установленного образца согласно лицензии;

– проведение мониторинга качества образовательных услуг;

– организация методического и информационного сопровождения учебного процесса;

– организация иных видов образовательной деятельности: семинаров, практикумов, мастер-классов, творческих лабораторий, школ и др., по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации с выдачей документов об обучении по образцу и в порядке, установленном Учреждением;

– участие в организации и проведении научно-методических семинаров, конференций, совещаний, «круглых столов» по проблемам в сфере культуры и искусства;

– привлечение специалистов методических служб отрасли, преподавателей вузов, колледжей, техникумов, ДШИ и др. Образовательных учреждений к разработке образовательных программ, учебно-методической документации, проведению лекционных и практических занятий;

– организация и проведение конкурсов, фестивалей, смотров, выставок, пленэров и других мероприятий;

– организация и проведение научных, учебно-методических совещаний, семинаров, конференций по проблемам обучения и воспитания личности в области художественного образования;

– организация исследовательской работы, выявление, изучение и распространение передового опыта работы учреждений культуры и искусства, учреждений дополнительного образования, профильных профессиональных образовательных учреждений;

– проведение экспертиз, рецензирования программ, проектов, других документов и материалов по профилю работы Учреждения;

– техническое сопровождение (участие Учреждения в проведении процедуры) аттестации педагогических работников учреждений сферы культуры и искусства, осуществляющих образовательную деятельность.

**Целями деятельности ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» являются:**

– удовлетворение потребностей специалистов сферы культуры и искусства в образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: повышение профессиональных знаний в связи с изменением требований к уровню квалификации;

– совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, подготовка к выполнению новых трудовых функций;

– методическое и информационное обеспечение образовательных и воспитательных процессов в образовательных учреждениях дополнительного образования и учреждениях среднего специального образования культуры и искусства.

**Достижение поставленных задач осуществляется посредством решения следующих задач:**

– изучение потребностей специалистов в повышении квалификации и переподготовке;

- создание благоприятных условий для удовлетворения потребностей обучающихся в повышении квалификации и переподготовке;
- организационно-методическое сопровождение образовательного процесса;
- удовлетворение потребностей специалистов в изучении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта;
- формирование образовательного механизма, регулярной адаптации специалистов отрасли к выполнению новых функциональных задач, связанных с информатизацией и компьютеризацией отрасли;
- обеспечение координации деятельности образовательных учреждений культуры и искусства.

## 2. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» осуществляется в соответствии с перечисленными в п. 1 Отчета о самообследовании законодательными и нормативными документами на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности (рис. 1).



Рис. 1. Структура ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства»

Единоличным исполнительным органом ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» является директор, который осуществляет руководство деятельностью Учреждения и назначается учредителем.

В Учреждении сформирован коллегиальный орган управления – Общее собрание трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива является представительным органом работников. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все категории работников Учреждения. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства». Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Качественный и количественный состав педагогических работников (методистов) ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» представлен в таблице 1.



**Качественный и количественный состав педагогических работников (методистов) ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства»**

№ п/п	ФИО сотрудника/ должность/ трудовая функция	Образование
1.	<p align="center"><b>Купцова Людмила Анатольевна</b></p> <p align="center"><b>Методист</b></p> <p align="center"><b>Обобщенная трудовая функция</b> - организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	<p><b>Образование:</b> 1992 г. – Томский государственный университет им. В.В. Куйбышева. Квалификация «Математик. Преподаватель» по специальности «Математика».</p> <p><b>Переподготовка:</b> 2017 г. – АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования» (396 часов)</p> <p>2003 г. – Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования. Профессиональная переподготовка по программе «Менеджмент в образовании».</p> <p><b>Повышение квалификации:</b> 2016 г. – программа повышения квалификации «Кадровый менеджмент в сфере культуры и искусства» (удостоверение о повышении квалификации, 72 часа).</p> <p><b>Ученая степень/ученое (почетное) звание:</b> 2010 г. – Почетный работник общего образования Российской Федерации.</p> <p><b>Общий стаж работы:</b> 23 года</p> <p><b>Награды:</b> 2007 г. – Благодарственное письмо Коллегии Администрации Кемеровской области. 2009 г. – Почетная грамота Коллегии Администрации Кемеровской области. 2010 г. – Областная медаль «За веру и добро»</p>
2.	<p align="center"><b>Сечина Инга Анатольевна</b></p> <p align="center"><b>Методист</b></p> <p align="center"><b>Обобщенная трудовая функция</b> - организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных</p>	<p><b>Образование:</b> 2003 г. – Кемеровская государственная академия культуры и искусств (диплом с отличием). Квалификация «Художественный руководитель народного хора. Преподаватель» по специальности «Народное художественное творчество».</p> <p><b>Переподготовка:</b> 2017 г. – АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования» (396 часов)</p> <p><b>Повышение квалификации:</b> 2017 г. – дополнительная профессиональная программа</p>

	<p>профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	<p>повышения квалификации «Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»: содержание, оценка, реализация» (удостоверение о повышении квалификации, 72 часа)  2017 г. – дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация работы по созданию доступной среды для инвалидов и иных маломобильных групп населения» (удостоверения о повышении квалификации, 36 часов)  2011 г. – программа повышения квалификации «Мультимедийные средства обучения: методика использования и внедрения в учебный процесс в свете перехода на новые образовательные стандарты» (свидетельство о повышении квалификации, 144 часа).  2012 г. – программа повышения квалификации «Содержание и технологии деятельности педагога дополнительного образования, педагога-организатора» (свидетельство о повышении квалификации, 120 часов).  <b>Ученая степень/ученое (почетное) звание:</b>  Кандидат философских наук.  <b>Общий стаж работы:</b>  16 лет  <b>Награды:</b>  2006 г. – Стипендия Президента РФ</p>
3.	<p><b>Сивушкина Юлия Александровна</b>  <b>Методист</b>  <b>Обобщенная трудовая функция</b> - организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных профессиональных программ, ориентированных на соответствующий уровень квалификации</p>	<p><b>Образование:</b>  <b>2005 г.</b> – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет» (диплом с отличием).  Квалификация «Филолог. Преподаватель русского языка и литературы» по специальности «Филология»  <b>Переподготовка:</b>  2017 г. – АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования» (396 часов)  <b>Ученая степень/ученое (почетное) звание:</b>  Кандидат филологических наук  <b>Общий стаж работы:</b>  11 лет</p>

За отчетный период сотрудники ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» прошли профессиональную переподготовку и повысили квалификацию (таблица 2):

Таблица 2

№ п/п	ФИО сотрудника	Должность	Программа	Документ
1.	Паксина Елена Борисовна	Директор	Аспирантура ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры». Направление подготовки 51.06.01 Культурология. Присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь»	Диплом с отличием
			ЧУ ДПО «Институт бизнеса и права» (г. Москва). Присвоена квалификация «Специалист в сфере закупок»	Диплом о профессиональной переподготовке
2.	Купцова Людмила Анатольевна	Методист	АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования»	Диплом о профессиональной переподготовке
3.	Сечина Инга Анатольевна	Методист	АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования»	Диплом о профессиональной переподготовке
			Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»: содержание, оценка, реализация»	Удостоверение о повышении квалификации
			Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация работы по созданию доступной среды для инвалидов и иных маломобильных групп населения»	Удостоверение о повышении квалификации

4.	Сивушкина Юлия Александровна	Методист	АНО ДПО «Ликей» (г. Тверь). Присвоена квалификация «Методист дополнительного профессионального образования»	Диплом о профессиональной переподготовке
5.	Грибовская Елена Владимировна	Начальник хозяйственного отдела	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация работы по созданию доступной среды для инвалидов и иных маломобильных групп населения»	Удостоверение о повышении квалификации

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Реализуемые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в отчетный период представлены в Приложении № 4.

Федеральные государственные образовательные стандарты для образовательных организаций дополнительного профессионального образования не устанавливаются. Дополнительные профессиональные программы в ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Руководствуясь п. 9 Приказа Минобрнауки РФ № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», в котором представлена структура дополнительной профессиональной программы, Письмом Минобрнауки России от 22.04.2015 № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»), единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами, федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования в ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» за отчетный период были разработаны дополнительные профессиональные программы повышения квалификации в количестве 21 шт. При пересмотре дополнительных профессиональных программ учитывались региональные потребности.

Программы повышения квалификации рассчитаны на 16, 36, 72 часа. По окончании освоения программы и успешной сдачи итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Программа профессиональной переподготовки имеет продолжительность 254 часа. По окончании освоения программы и успешной сдачи итоговой аттестации слушателю выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Дополнительные профессиональные программы разрабатываются в соответствии со следующей структурой:

1. Общие положения (Определение. Цель разработки образовательной программы. Нормативные документы).

2. Характеристика программы (Цель реализации программы. Совершенствуемые компетенции. Планируемые результаты обучения – знать, уметь, владеть. Категория слушателей. Форма обучения. Режим занятий, срок освоения программы).

3. Содержание программы (учебный (тематический) план.

4. Календарный учебный график.

5. Рабочие учебные программы (по модулям, включая списки рекомендуемой литературы, интернет-ресурсы).

6. Организационно-педагогические условия.

7. Формы аттестации и оценочные материалы.

Учебный процесс, текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация слушателей организуются в различной форме.

При освоении дополнительных профессиональных программ программой обучения и учебным планом может быть предусмотрен текущий контроль, который осуществляется для обеспечения оперативной обратной связи и корректировки учебных программ и определяет уровень сформированности базовых компетенций слушателей в дисциплине (модуле) дополнительной профессиональной программы. В Учреждении устанавливаются следующие формы текущего контроля: собеседование, тестирование, защита творческого задания и другие. Конкретные формы текущего контроля, процедура и содержание определяются, исходя из целей и задач дополнительной профессиональной программы.

Промежуточная аттестация проводится на последнем аудиторном занятии по определенной дисциплине (модулю) дополнительной профессиональной программы за счет времени, предусмотренного на изучение объема данной дисциплины (модуля), как результат освоения дисциплины (модуля) дополнительной профессиональной программы. Формы, система оценивания, порядок проведения промежуточной аттестации слушателей устанавливаются программой обучения и учебным планом, утверждаемым в установленном порядке.

Слушатель, успешно выполнивший все требования учебного плана и успешно прошедший испытания в системе текущего контроля и промежуточной аттестации, допускается к итоговой аттестации. Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Итоговая аттестация не может быть заменена оценкой уровня знаний на основе текущего контроля и промежуточной аттестации. Формы, система оценивания, порядок проведения итоговой аттестации слушателей устанавливаются программой обучения и учебным планом, утверждаемым в установленном порядке.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией по отдельной дисциплине в виде зачета, тестирования, собеседования, опроса, защиты творческого

задания (проекта) и других видах, предусмотренных дополнительной профессиональной программой.

Итоговая аттестация слушателей по программам профессиональной переподготовки может состоять из итогового экзамена (по отдельной дисциплине или междисциплинарный) и/или защиты итоговой аттестационной работы (проекта).

По учебному процессу ведется учетно-отчетная документация:

- приказы о зачислении/отчислении;
- приказы о составе аттестационных комиссий;
- электронный журнал регистрации приказов о зачислении/отчислении; составе аттестационных комиссий;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- расписание занятий;
- журналы учета посещаемости и проведения занятий по дополнительным профессиональным программам;
- ведомости;
- протоколы;
- журнал регистрации выдачи удостоверений о повышении квалификации и дипломов о профессиональной переподготовке;
- и др.

#### 4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

На обучение по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в Учреждении (далее – на обучение), принимаются граждане Российской Федерации и иностранные граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование, соответствующее требованиям уровня дополнительной профессиональной программы (далее – Поступающие). При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования, удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Прием на обучение слушателей в Учреждение осуществляется в рамках субсидий государственного задания и на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами на условиях, установленных Правилами приема слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам в государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» и договором на оказание платных образовательных услуг.

Количество работников учреждений культуры и искусства Кемеровской области, принимаемых для обучения за счет средств бюджета в соответствии с государственным заданием по программам дополнительного профессионального образования определяется в пределах государственного задания (контрольных цифр), устанавливаемых ежегодно учредителем.

Стоимость образовательных услуг, оказываемых по договорам, рассчитывается Учреждением в зависимости от формы обучения и направления переподготовки, повышения квалификации на основании расчета экономически обоснованных затрат и сложившегося спроса на рынке образовательных услуг.

Обучение слушателей по дополнительным профессиональным программам может реализовываться в формах: очно, очно-заочно, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Прием на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации осуществляется путем подачи заявки руководителей органов управления культуры территорий, руководителей учреждений культуры и искусства лично или в электронном виде. По итогам регистрации формируется предварительный список слушателей курсов повышения квалификации. В первый день начала курсов слушатели регистрируются в предварительном списке участников, заключают договор на обучение и проживание (при необходимости) и приказом директора



зачисляются на обучение. Прием на обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки в Учреждение проводится по личным заявлениям Поступающих (в т. ч. в электронном виде) на основании представленных ими документов.

Прием на обучение в Учреждение проводится без вступительных экзаменов по результатам рассмотрения документов, представленных Поступающими. Причинами отказа о приеме на обучение могут быть:

– несоответствие представленных документов и невозможности устранения данной причины;

– отсутствие набора по соответствующей программе дополнительного профессионального образования.

До Поступающих доводится информация о дате, времени и месте обучения, не позднее пяти дней до начала обучения.

Зачисление лиц на обучение производится приказом директора Учреждения после заключения договора на оказание образовательной услуги в рамках субсидий государственного задания, при обучении в рамках платных образовательных услуг – после заключения договора и оплаты за обучение периода или этапа обучения в сроки, установленные соответствующим договором.

После прохождения обучения специалисты могут претендовать на защиту квалификационной категории в рамках прохождения процедуры аттестации, что благоприятно влияет на имидж организации, где трудоустроен специалист, а также на повышение в должности в рамках имеющейся или приобретенной квалификации.

Контингент слушателей в ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» - специалисты сферы культуры и искусства, в т.ч. работники кадровой, юридической, финансовой, бухгалтерской группы.

ГУ ДПО «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» (далее по тексту - Центр) в 2017 году осуществлял образовательную деятельность в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности № 15881 от 18 марта 2016 года. Последняя дает право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Количество реализованных Центром дополнительных профессиональных программ в 2017 году – 22: программы профессиональной переподготовки – 1, программы повышения квалификации – 21.

Контингент слушателей Центра в 2017 году был представлен работниками сферы культуры и искусства Кемеровской области (рис. 2):

- руководители и специалисты органов управления культурой (31 чел.);
- руководители и преподаватели образовательных учреждений (750 чел.);
- руководители и специалисты библиотек (169 чел.);
- руководители и специалисты музеев (56 чел.);

- руководители и специалисты культурно-досуговых учреждений (148 чел.);
- руководители и специалисты других учреждений культуры (централизованные бухгалтерии, информационно-методические центры и др.) (64 чел.).



Рис. 2. Количество обученных Центром в 2017 году

За 2017 год в рамках повышения квалификации и профессиональной переподготовки Центром обучен 721 работник сферы культуры Кемеровской области, из них в рамках государственного задания – 238 (профессиональная переподготовка – 17, повышение квалификации - 221), в рамках государственной программы Кемеровской области «Культура Кузбасса» - 99, в рамках внебюджетной деятельности - 384 (табл. 3).

85 человек прошли обучение по 72-часовой программе повышения квалификации, по 36-часовой – 308, по 24-ти и 16-часовой программам – 311. Кроме того, 497 человек посетили мастер-классы, семинары, тренинги.

**Информация о повышении квалификации  
и профессиональной переподготовке  
на базе Центра в 2017 году**

<b>Вид дополнительной профессиональной программы (ДПП)</b>	<b>Источник финансирования</b>	<b>Количество обученных</b>	<b>Количество человеко- часов на ДПП</b>
<b>Профессиональная переподготовка</b>	Государственное задание	17	4318
<b>Повышение квалификации</b>	Государственное задание	221	7604
	Государственная программа Кемеровской области «Культура Кузбасса»	99	1584
	Внебюджет	384	13540
<b>Итого</b>		<b>721</b>	<b>27046</b>
<b>Семинары, мастер-классы, тренинги</b>	Внебюджет	497	-
<b>ИТОГО ОБУЧЕНО, человек</b>		<b>1218</b>	

В 2017 году все территории Кемеровской области направили специалистов на обучение. Из всех обученных: 880 городских специалистов, 338 – сельских (рис. 3, 4; табл. 4).

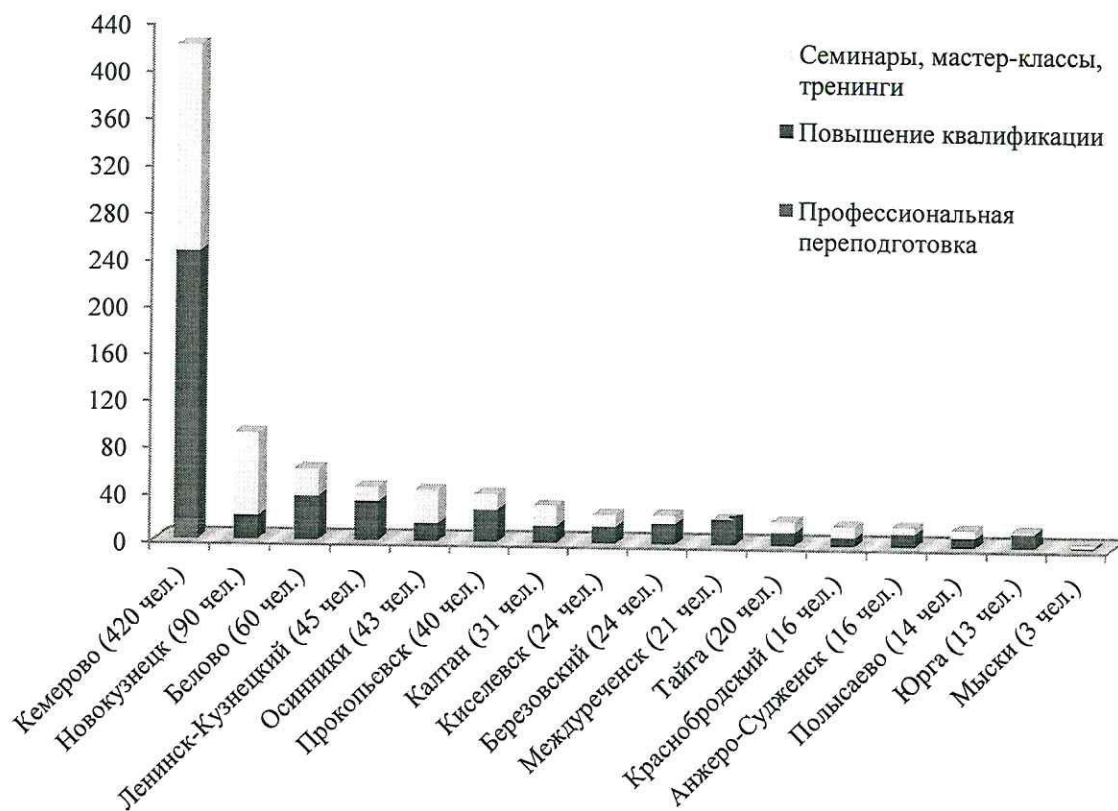


Рис. 3. Количество обученных Центром в 2017 году (по городам)

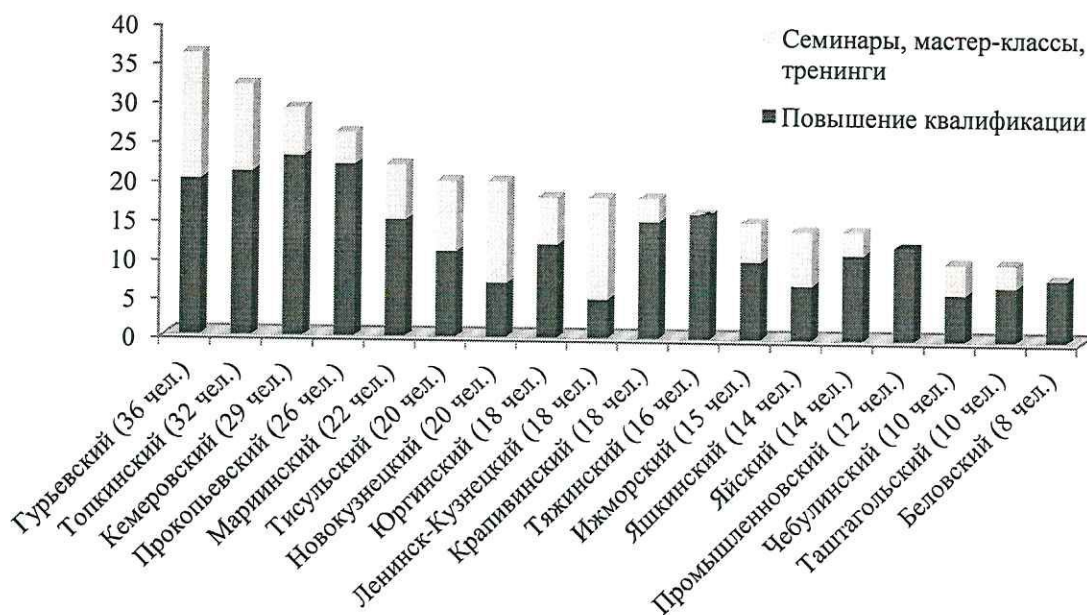


Рис. 4. Количество обученных Центром в 2017 году (по районам)

**Количество обученных Центром в 2017 году  
по территориям Кемеровской области**

<b>Территория</b>	<b>Количество обученных по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки</b>	<b>Количество обученных по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации</b>	<b>Количество посетивших мастер-классы, семинары, тренинги</b>	<b>Всего обученных</b>
<b>ГОРОДА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ</b>				
Анжеро-Судженск	0	11	5	16
Белово	0	37	23	60
Березовский	0	17	7	24
Калтан	0	14	17	31
Кемерово	16	229	175	420
Киселевск	0	14	10	24
Краснобродский	0	7	9	16
Ленинск-Кузнецкий	1	32	12	45
Междуреченск	0	21	0	21
Мыски	0	1	2	3
Новокузнецк	0	20	70	90
Осинники	0	15	28	43
Полысаево	0	8	6	14
Прокопьевск	0	27	13	40
Тайга	0	11	9	20
Юрга	0	12	1	13
<b>Итого по городам</b>	<b>17</b>	<b>476</b>	<b>387</b>	<b>880</b>
<b>РАЙОНЫ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ</b>				
Беловский	0	8	0	8
Гурьевский	0	20	16	36
Ижморский	0	10	5	15
Кемеровский	0	23	6	29
Крапивинский	0	15	3	18
Ленинск-Кузнецкий	0	5	13	18
Мариинский	0	15	7	22
Новокузнецкий	0	7	13	20
Прокопьевский	0	22	4	26
Промышленновский	0	12	0	12
Таштагольский	0	7	3	10
Тисульский	0	11	9	20
Топкинский	0	21	11	32
Тяжинский	0	16	0	16
Чебулинский	0	6	4	10
Юргинский	0	12	6	18
Яйский	0	11	3	14
Яшкинский	0	7	7	14
<b>Итого по районам</b>	<b>0</b>	<b>228</b>	<b>110</b>	<b>338</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>17</b>	<b>704</b>	<b>497</b>	<b>1218</b>

По всем образовательным программам для проведения занятий приглашались ведущие специалисты страны: **Долженко Ирина** - солистка ФГБУК «Государственный академический Большой театр России», народная артистка РФ; **Саванова Татьяна Ивановна** - профессор кафедры сольного народного пения ФГБОУВО «Московский государственный институт культуры», доцент ВАК, заслуженная артистка РФ; **Сендецкий Олег** – солист (виолончель) симфонического оркестра ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр», заслуженный артист РФ; **Волкова Ольга** – солистка (первая скрипка) симфонического оркестра ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр»; **Богданова Наталья Викторовна** - преподаватель отделения специального фортепиано ФГОУ СПО «Центральная музыкальная школа (колледж) при Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского», концертующая пианистка, солистка МКФ «Москонцерт», лауреат международных и всероссийских конкурсов; **Кротов Иван Николаевич** - преподаватель кафедры художественной керамики ФГБОУ ВО «Красноярский государственный художественный институт», доцент ВАК, член Союза художников России, член Правления КРО ВТОО СХ России; **Покровский Александр Александрович** - профессор кафедры живописи, руководитель творческой мастерской «Станковой живописи» ФГБОУ ВО «Красноярский государственный художественный институт», действительный член РАХ, заслуженный художник РФ; **Робустова Людмила Павловна** - заведующая кафедрой музыкального образования и просвещения ФГБОУ ВО «Новосибирская государственная консерватория имени М. И. Глинки», кандидат искусствоведения, доцент; **Овчинников Михаил Яковлевич** - доцент ФГБОУ ВО «Новосибирская государственная консерватория имени М.И. Глинки», лауреат международных конкурсов; **Тончук Полина Олеговна** - преподаватель ГОУСПО «Новосибирская специальная музыкальная школа-колледж», преподаватель кафедры специального фортепиано Новосибирской государственной консерватории им. М. И. Глинки», кандидат искусствоведения, лауреат международных конкурсов; **Дитенбир Виктор Викторович** - преподаватель кафедры сольного пения ФГБОУ ВО «Новосибирская государственная консерватория имени М.И. Глинки», солист ФГБУК «Новосибирский государственный театр оперы и балета», лауреат международных конкурсов; **Егудина Ольга Валерьевна** - преподаватель кафедры сольного пения ФГБОУ ВО «Новосибирская государственная консерватория имени М.И. Глинки», солистка ФГБУК «Новосибирский государственный театр оперы и балета», лауреат международных конкурсов; **Новикова Марина Михайловна** - концертмейстер ФГБОУВО «Новосибирская государственная консерватория имени М.И. Глинки», дипломант всероссийского и международных конкурсов; а также преподаватели ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры», ГПОУ «Кемеровский областной музыкальный колледж», ГПОУ «Кемеровский областной художественный

колледж», ГПОУ «Новокузнецкий областной колледж искусств», ГПОУ «Прокопьевский колледж искусств», руководители и специалисты областных учреждений культуры Кемеровской области и другие.

Приоритетным направлением деятельности Центра в 2017 году стало обновление и реализация существующих программ повышения квалификации для руководителей, преподавателей, специалистов учреждений культуры и искусства Кемеровской области, а также разработка и реализация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального образования».

Анализ проведенного анкетирования слушателей по результатам реализации дополнительных профессиональных программ показал эффективность реализуемых Центром курсов повышения квалификации. Так, полную или достаточную удовлетворенность возможностью выбора реализуемых программ отмечают более 90% опрошенных. Слушатели отмечают, что пройденное повышение квалификации помогло повысить их профессиональную компетентность.

В 2017 году Центром организовано проведение экспертизы профессиональной деятельности 443 педагогических работников образовательных учреждений культуры, претендующих на первую и высшую квалификационную категории. По итогам аттестации в 2017 году 260 педагогических работников учреждений культуры получили высшую квалификационную категорию, 182 – первую квалификационную категорию (рис. 5).



*Рис. 5. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений культуры в 2017 году*

В рамках работы по осуществлению функций методического центра детских школ искусств в 2017 году проведено областное совещание руководителей образовательных учреждений культуры и искусства Кемеровской области «Художественное образование, вектор развития». Ежегодное совещание – это традиционная площадка для профессионального общения, возможность поделиться с коллегами своими успехами и достижениями, обсудить трудности и проблемы, которые не могут не волновать. В декабре 2017 года состоялась II межрегиональная научно-практическая конференция «Проблемы преподавания музыкально-теоретических дисциплин в образовательных учреждениях сферы культуры и искусства». Организаторы - Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства и Кемеровский областной музыкальный колледж. Конференция проходила с целью обмена опытом, выявления и пропагандирования современных направлений учебно-методической и творческой деятельности преподавателей музыкально-теоретических дисциплин ДМШ, ДШИ, ссузов и вузов разных регионов страны, интенсифицирующей учебный процесс, а также для решения проблем процесса профессионального обучения по музыкально-теоретическим дисциплинам. В рамках Конференции состоялось пленарное заседание, доклады и мастер-классы ведущих специалистов Новосибирской государственной консерватории имени М.И. Глинки, Академического музыкального училища при Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского, Кемеровского государственного института культуры, Кемеровского областного музыкального колледжа, Новокузнецкого областного колледжа искусств, Прокопьевского колледжа искусств, а также выступления с докладами по проблематике конференции, презентации методических пособий преподавателей ДМШ и ДШИ. Всего в Конференции приняли участие около 80 преподавателей музыкально-теоретических дисциплин 38 образовательных учреждений из 17 городов и районов Кемеровской области, а также городов Новосибирск, Екатеринбург, Москва.

В 2017 году в регионе в целях научно-методического и учебно-организационного обеспечения деятельности ДШИ, ссузов, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительного образования детей в области искусств и культуры, а также в целях информационного, аналитического и экспертного сопровождения реализации государственной политики в сфере художественного образования началась работа по созданию Регионального ресурсного методического центра на базе Кемеровского областного учебно-методического центра культуры и искусства.

Количество слушателей, прошедших обучение за отчетный период отражено в Приложении № 4.

У всех желающих специалистов (слушателей) есть возможность оставить свой отзыв о качестве оказания образовательной услуги на



официальном сайте ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства». По окончании каждого цикла, слушателям, завершившим обучение, предлагается принять участие в анонимном анкетировании, в котором они могут отразить свое мнение об организации учебного процесса, качестве преподавания, а также высказать предложения по улучшению деятельности ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» (Приложение № 5).

Запрашиваемая информация дает возможность оценить степень удовлетворенности слушателей содержанием, методикой проведения занятий, компетентностью преподавателей. Вся информация подвергается анализу, и используется для совершенствования организации образовательной деятельности, повышения качества оказываемых услуг, повышения степени удовлетворенности слушателей.

## 5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Материально-техническая база ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» соответствует целям и задачам образовательного учреждения.

Учреждение располагается в одноэтажном отдельно стоящем здании по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Шестакова, 60. В помещении учреждения имеются: кабинет директора, кабинет бухгалтерии, кабинеты специалистов, учебный класс и другие помещения общей площадью 194,9 кв.м.

Учреждение оснащено специальным оборудованием, аппаратурой и приборами, отвечающими требованиям стандартов, технических условий, и обеспечивающими надлежащее качество предоставляемых услуг соответствующих видов. Все компьютеры имеют лицензионное программное обеспечение, антивирусное программное обеспечение и информационно-правовую систему «Консультант Плюс». Учреждение оснащено средствами сканирования, печати и тиражирования. Учебный класс оснащен современным оборудованием и техническими средствами обучения (компьютерной техникой и проекционным оборудованием); в среднем рассчитан на 30-35 слушателей.

Для сотрудников и слушателей Учреждения обеспечен качественный доступ к внутренним информационным системам и информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Доступ к внутренним ресурсам обеспечивает локальная сеть с пропускной способностью 100 Мбит/с. Сеть связывает все компьютеры в единое информационное пространство. Доступ к сети Интернет организован с пропускной способностью 70 Мбит/с. На территории Учреждения развернута сеть Wi-Fi с доступом к сети Интернет и внутренним ресурсам Учреждения.

Большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса в Учреждении, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого в Учреждения установлена система видеонаблюдения за периметром здания и внутри здания, система противопожарной сигнализации, тревожная кнопка. Кабинеты повышенной опасности и коридоры здания оснащены первичными средствами пожаротушения – огнетушителями, у главного входа размещен план эвакуации, запасной выход обозначен светящимся табло «Выход». Регулярно проводятся инструктажи по технике пожарной безопасности, охране труда, предупреждению террористических угроз.

Помещение обеспечено централизованным отоплением, холодным и горячим водоснабжением, компьютеризированным теплоузлом.

По санитарно-эпидемиологическому заключению территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в городе Кемерово, выданного 08.06.2016 г. (№ 42.20.03.000.М.000128.06.16),

деятельность учреждения соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

По заключению Отдела НДПР г. Кемерово, г. Березовский, Кемеровского и Топкинского районов УНДПР ГУ МЧС России по Кемеровской области, выданного 13.01.2017 г. (Заключение № 87), объект защиты соответствует обязательным требованиям пожарной безопасности.

На сайте для слушателей ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» размещается информация в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Рособнадзора от 29.05.2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации». На сайте ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» [oblmetod.ru](http://oblmetod.ru) имеется версия для слабовидящих. Сайт имеет мобильную версию.

Сайт ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» имеет полезные ссылки, что позволяет быстро перейти на официальные сайты Министерства образования и науки РФ, Министерства культуры РФ, Российского института развития образования в сфере культуры и искусства и т.д. Сайт содержит раздел «Обратная связь», это дает возможность посетителям задать вопрос в онлайн-режиме и быстро получить на него ответ. Вся информация с сайта поступает на электронную почту организации, что позволяет оперативно обрабатывать получаемую информацию. На главной странице сайта размещен календарь событий, ссылки на официальные страницы в социальных сетях, также на сайте можно пройти онлайн анкетирование.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате самообследования выявлено, что деятельность ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» в отчетный период проводилось системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации и предъявляемыми к организациям дополнительного профессионального образования. Все виды деятельности регламентированы необходимыми нормативными документами. Созданные в Кемеровском областном учебно-методическом центре условия позволяют осуществлять все основные направления деятельности организации. В 2017 году государственное задание Государственным учреждением дополнительного профессионального образования «Кемеровский областной учебно-методический центр культуры и искусства» выполнено в срок и в полном объеме.

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Содержание дополнительных профессиональных программ соответствует лицензионным требованиям.
2. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, указанным в дополнительных профессиональных программах.
3. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

В планах долгосрочной перспективы развития учреждения поступательное осуществление следующих направлений:

1. Развитие механизмов внутренней и внешней системы оценки качества основных направлений деятельности организации.
2. Расширение спектра образовательных услуг, предоставляемых с использованием технологий дистанционного и электронного обучения.
3. Научно-исследовательская и научно-методическая деятельность, изучение зарубежного опыта, проведение практико-ориентированных исследований, нацеленных на развитие образования, в том числе в рамках проектной деятельности; совершенствование редакционно-издательской деятельности.
4. Создание современной информационно-образовательной среды в организации, развитие сайта организации; совершенствование PR-деятельности, в том числе создание и поддержка инвестиционно-привлекательного имиджа ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства» средствами информационных технологий.
5. Совершенствование материально-технической базы.
6. Взаимодействие с учреждениями культуры, в том числе с образовательными, по вопросам развития образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников сферы культуры.

# **ПРИЛОЖЕНИЯ**

## Состав комиссии, проводившей самообследование

<i>Фамилия, имя, отчество</i>	<i>Должность</i>	<i>Круг вопросов экспертизы</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Паксина Елена Борисовна	Директор	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, структура и система управления. Структура, содержание и качество подготовки слушателей. Обеспеченность образовательного процесса учебно-методическими и информационными ресурсами. Кадровое обеспечение образовательного процесса, материально-техническая база. Количество специалистов, проученных за отчетный период. Подготовка аналитической части отчета.
Купцова Людмила Анатольевна	Методист	
Сечина Инга Анатольевна	Методист	
Сивушкина Юлия Александровна	Методист	

## Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1	2	3
1.	Устав	Утвержден приказом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области от «09» декабря 2015 года № 523. Согласован Комитетом по управлению государственным имуществом Кемеровской области.
2.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц № 68648 30.12.2011 г. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 22.12.2015 г. Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц 08.07.2017 г.
3.	Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ОГРН 1024200707299 ИНН/КПП 4207054176/420501002 26.08.1998 Свидетельство серии 42 № 003842446
4.	Документ о праве владения (пользования) зданием, помещением, земельным участком	Свидетельство о государственной регистрации права 42-42-01/030/2005-107 от 10.06.2016 (вид права: постоянное (бессрочное) пользование; объект права: земельный участок площадью 677 кв.м.). Свидетельство о государственной регистрации права 42-42-01/115/2006-083 от 10.06.2016 (вид права: оперативное управление; объект права: нежилое здание площадью 194,9 кв.м.)
5.	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 15881 от «18» марта 2016 г. Серия 42Л01 № 0002930 Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области
6.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	Отдел НДПР г. Кемерово, г. Березовского, Кемеровского и Топкинского районов УНДПР ГУ МЧС России по Кемеровской области № 87 Исх. № 58-3-6-3-4 от 13.01.2017
7.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в городе Кемерово № 42.20.03.000.М.000128.06.16 от 08.06.2016

**Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность  
ГУ ДПО «Кемеровский областной УМЦ культуры и искусства»**

№ п/п	<i>Перечень локальных нормативных актов</i>
1.	Правила внутреннего трудового распорядка
2.	Положение об общем собрании трудового коллектива
3.	Штатное расписание
4.	Должностные инструкции
5.	Трудовые договоры с работниками
6.	Правила и инструкции по охране труда
7.	Правила и инструкции по пожарной безопасности
8.	Памятки и инструкции по ГО и ЧС
9.	Правила приема слушателей на обучение по дополнительным профессиональным программам (размещены на сайте)
10.	Правила внутреннего распорядка слушателей
11.	Положение о режиме занятий слушателей
12.	Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ
13.	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения и выдачи документов установленного образца о дополнительном профессиональном образовании
14.	Положение об оплате труда
15.	Положение о порядке оказания платных услуг
16.	Положение о ненормированном рабочем дне
	и т.д.



**Количество обученных слушателей в 2017 году  
в рамках субсидий на выполнение государственного задания**

**Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки**

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	Педагогика профессионального образования	254	с 23.01.2017 по 10.06.2017	17
		<b>4318 чел. часов</b>	<b>Итого:</b>	<b>17</b>

**Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации**

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	Инструментальное исполнительство и методика обучения игре на музыкальных инструментах (баян, аккордеон)	36	с 23.01.2017 по 26.01.2017	29
2.	Современные требования к основным направлениям музейной деятельности	36	с 17.02.2017 по 20.02.2017	24
3.	«Библиотековедение» (Библиотека в тренде развития) для работников библиотек	72	с 13.03.2017 по 21.03.2017	28
4.	«Библиотековедение» («Фестиваль одного жанра / Фэнтези») для сотрудников библиотек, работающих с детьми и молодежью	16	с 03.05.2017 по 04.05.2017	40
5.	«Библиотековедение» («Фестиваль одного жанра / Фольклор») для сотрудников библиотек, работающих с детьми и молодежью	16	с 03.10.2017 по 04.10.2017	28
6.	«Библиотековедение» («Краеведческая работа: современный подход») для сотрудников библиотек, занимающихся краеведческой работой	36	с 23.10.2017 по 27.10.2017	25
7.	«Школа руководителя музея» для руководителей музеев	36	с 24.10.2017 по 27.10.2017	16
8.	«Менеджмент учреждений клубного типа»	36	с 27.11.2017 по 30.11.2017	31
		<b>7604 чел. часов</b>	<b>Итого:</b>	<b>221</b>

72 часа- 28 чел.  
 36 часов – 125 чел.  
 16 часов – 68 чел.

**В рамках платных образовательных услуг**

**Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации**

№ п/п	Наименование программы обучения	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	«Грантовая поддержка социокультурных проектов» для руководителей и специалистов учреждений культуры	16	с 01.02.2017 по 02.02.2017	29
2.	«Живопись. Методика преподавания живописи, рисунка, композиции в образовательных учреждениях культуры» для преподавателей ДШИ и ДХШ	72	с 20.02.2017 по 07.03.2017	28
3.	«Хоровое дирижирование» для преподавателей образовательных учреждений сферы культуры	72	с 03.04.2017 по 11.04.2017	16
4.	«Социально-культурная деятельность и народное художественное творчество» для методистов по работе с детьми в учреждениях культуры клубного типа	36	с 13.04.2017 по 16.04.2017	10
5.	«Работа светорежиссера: техника и технологии» для светорежиссеров учреждений сферы культуры	36	с 13.06.2017 по 16.06.2017	13
6.	«Приемы и методы оказания первой помощи при чрезвычайных ситуациях в образовательных учреждениях сферы культуры» для педагогических работников Кемеровского областного музыкального колледжа	16	20-12.06.2017 20-22.06.2017	47
7.	«Организация работы по созданию доступной среды для инвалидов и иных маломобильных групп населения»	36	с 25.09.2017 по 28.09.2017	21
8.	«Инструментальное исполнительство и методика обучения игре на музыкальных инструментах (фортепиано)»	36	с 29.09.2017 по 02.10.2017	70
9.	«Вокальное искусство (академическое пение)»	72	с 04.10.2017 по 12.10.2017	13
10.	«Актуальные вопросы деятельности руководителей детских школ искусств»	24	с 01.11.2017 по 03.11.2017	68

11.	«Преподавание музыкально-теоретических дисциплин»	36	с 07.12.2017 по 10.12.2017	41
12.	«Инструментальное исполнительство и методика обучения игре на музыкальных инструментах (балалайка, домра, гитара)»	36	с 12.12.2017 по 15.12.2017	28
		<b>13540 чел. часов</b>	<b>Итого:</b>	<b>384</b>

72 часа- 57 чел.  
36 часов – 183 чел.  
24 часа – 68 чел.  
16 часов – 76 чел.

**В рамках субсидий на иные цели  
совместно с ЧОУ «Центр бизнес - образования Сибсеминар» (г. Новосибирск)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Кол-во часов	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	Разработка и внедрение эффективного нормирования труда»	16	15.09.2017	99

#### Другие программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения	Срок обучения	Кол-во обученных
1.	«Новое в трудовом законодательстве» для руководителей учреждений культуры, заместителей руководителей, специалистов кадровых служб	семинар-практикум	07.02.2017	84
2.	«Основы культуры речи» для личного состава оперативных дежурных смен Центра управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Кемеровской области	семинар	10-11.04.2017	36
3.	Мастер-класс по исполнительскому мастерству ведущих солистов симфонического оркестра ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр»	мастер-класс	25.04.2017	256
4.	«Самоаудит документов учета труда и заработной платы» для заместителей органов управления культуры, учреждений культуры, специалистов кадровых служб и всех заинтересованных лиц	семинар	11.05.2017	18

5.	«Тайм-менеджмент: управление временем» для руководителей органов управления культуры и их заместителей, руководителей учреждений культуры и их заместителей, а также всех заинтересованных	тренинг	30-31.05.2017	9
6.	«Управление проектами» для руководителей учреждений культуры, заместителей руководителей и всех заинтересованных лиц	семинар	15.06.2017	31
7.	«Работа светорежиссера: техника и технологии» в рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации	семинар	14-16.06.2017	6
8.	Мастер-класс народной артистки Российской Федерации, солистки ФГБУК «Государственный академический Большой театр России» Ирины Долженко	мастер-класс	07.11.2017	27
9.	Мастер-класс заслуженной артистки Российской Федерации, профессора кафедры сольного народного пения ФГБОУВО «Московский государственный институт культуры», доцента Савановой Татьяны Ивановны	мастер-класс	07.11.2017	30
			<b>Итого:</b>	<b>497</b>

## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ УЧРЕЖДЕНИЯ

*Уважаемые коллеги!*

*Вам предлагается ответить на несколько вопросов, что займет не более 10 минут.*

*В каждом вопросе выберите один вариант ответа, который в большей степени соответствует Вашему мнению. Все полученные данные будут использоваться в обобщенном виде исключительно для целей исследования и улучшения работы учреждения. Надеемся на Ваши искренние ответы!*

**1. Как Вы оцениваете уровень информирования о мероприятиях учреждения?**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

**2. Как вы оцениваете доступность учреждения для слушателей по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте учреждения в сети Интернет?**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

**3. Как Вы оцениваете транспортную и пешеходную доступность учреждения?**

Неудобно	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень удобно

**4. Насколько удобен для Вас график работы учреждения?**

Неудобен	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень удобен

**5. Как Вы оцениваете уровень комфортности пребывания в учреждении (чистота помещений, места для сидения, гардероб)?**

Дискомфортно	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Очень комфортно

**6. Оцените доброжелательность, вежливость и компетентность сотрудников учреждения**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

**7. Как Вы оцениваете материально-техническое обеспечение учреждения?**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

**8. Как Вы оцениваете официальный сайт учреждения?**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

**9. Как Вы оцениваете разнообразие программ дополнительного профессионального образования?**

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

10. Как Вы оцениваете стоимость образовательной услуги по программе дополнительного профессионального образования

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

11. Как Вы оцениваете уровень удовлетворенности качеством оказания услуг по программам дополнительного профессионального образования в целом?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

12. Как Вы оцениваете в целом деятельность учреждения (насколько Вы удовлетворены посещением)?

Плохо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Отлично

13. За время Вашего обучения в Кемеровском областном учебно-методическом центре культуры и искусства Вы (выберите, пожалуйста, только один вариант ответа)

<input type="checkbox"/>	заинтересовались в самостоятельном повышении своего профессионального уровня
<input type="checkbox"/>	познакомились с интересным опытом своих коллег
<input type="checkbox"/>	установили деловые связи с коллегами из других районов и городов

14. Посоветовали бы Вы посетить наше учреждение своим коллегам?

<input type="checkbox"/>	да	<input type="checkbox"/>	скорее да, чем нет	<input type="checkbox"/>	скорее нет, чем да	<input type="checkbox"/>	нет

15. Когда Вам была предоставлена услуга?

16. Чем Вы руководствовались, направляясь на курсы повышения квалификации/семинары учреждения? (выберите, пожалуйста, только один вариант ответа)

<input type="checkbox"/>	желанием пополнить свои знания по выбранной теме для более успешного решения производственных задач
<input type="checkbox"/>	потребностью расширения в целом своего кругозора
<input type="checkbox"/>	выполнить нормативные требования по периодичности аттестации
<input type="checkbox"/>	непосредственным указанием руководства
<input type="checkbox"/>	возможностью отдохнуть от повседневной работы

17. Ваш пол

<input type="checkbox"/>	мужской	<input type="checkbox"/>	женский

18. Ваш возраст

<input type="checkbox"/>	18-25	<input type="checkbox"/>	26-35	<input type="checkbox"/>	36-45	<input type="checkbox"/>	46-55	<input type="checkbox"/>	56-65	<input type="checkbox"/>	66-75

19. Ваше образование

<input type="checkbox"/>	школа
<input type="checkbox"/>	колледж, техникум, училище
<input type="checkbox"/>	ВУЗ
<input type="checkbox"/>	другое

**20. Ваш стаж работы в должности**

<b>менее 3-х лет</b>	<b>3-5 лет</b>	<b>6-10 лет</b>	<b>11-15 лет</b>	<b>более 15 лет</b>

**Спасибо за участие в опросе!**

Утверждены  
приказом Министерства образования и  
науки Российской Федерации  
от 10 декабря 2013 г. № 1324

## ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

*Период: 01.01.2017 г. – 31.12.2017 г.*

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	605 человек/97%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	17 человек/3%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	нет
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	21 единица
1.4.1	Программ повышения квалификации	20 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	23 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	22 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	нет
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных	нет



	профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека /67%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3 человека/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	1 человек/33%
1.10.1	Высшая	1 человек/33%
1.10.2	Первая	нет
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	39 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	104 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	нет
2.7	Общий объем НИОКР	нет
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	нет
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах	нет

	образовательной организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	нет
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	нет
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	нет
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	нет
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	нет
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	7975,03 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2658,34 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	526,03 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	194,9 кв.м./9, кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	нет
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	194,9 кв.м./9, кв.м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	нет
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	8 единиц

4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	нет
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	292 человека/100%